

وارف
Warif



مؤسسة الأميرة العنود
Princess Alanood Foundation



ملخص الدورة التدريبية



عنوان الدورة

تأهيل وتنمية القادة وتمكين الشباب.

المحاور



الأساليب الحديثة في تأهيل وتنمية القادة؛
مفهوم وطرق تمكين الشباب؛ تمكين
الشباب عبر المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

المكان



مؤسسة الأميرة العنود
 بالرياض.

مدة التدريب



يومين (أول أيام الدورة 4 نوفمبر
2025، من 4:30 - 8:30 مساءً).

أهمية تنمية القيادة الحديثة

لماذا نحتاج إلى أساليب حديثة؟ التحديات المتسارعة والتكنولوجيا المتطورة تجعل من أساليب التدريب التقليدية غير كافية.



أمثلة عالمية

شركات مثل نستله تعتمد التدريب التفاعلي لتحسين أداء موظفيها.



مميزات القيادة التفاعلية

التدريب على بيئات محاكاة، واقعية افتراضية، وتعلّم إلكتروني.



تركيز على التطوير المستمر

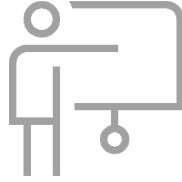
تعزيز مهارات القرن الحادي والعشرين (التفكير النقدي، الابتكار، التعاون).

الأساليب الحديثة في تأهيل القادة



ورش العمل الجماعية ومجموعات القيادة

العمل على حل مشكلات
حقيقية لمؤسسات، ما يطور
مهارات اتخاذ القرار
والتعاون.



الإرشاد والتوجيه Mentoring/ (Coaching)

ارتباط كل متدرب بمُرشد
قيادي ذي خبرة ليتلقى
نصائح عملية.



التعلم الإلكتروني (E-Learning)

منصات تعليمية تفاعلية
ودورات عبر الإنترنت تسمح
بالتعلم المرن في أي وقت
ومكان.



التدريب التفاعلي والمحاكاة

تمارين عملية، محاكاة
مواقف قيادية، معزز
بالتكنولوجيا (محاكاة
الافتراضية، الألعاب
التدريبية).

التمييز عن التنمية التقليدية

التمكين يركز على خلق مجتمع داعم يغيّر الاعتماد على تنمية الفرد فقط، ويعتبر بوابة لتحقيق العدالة بين الأجيال والمشاركة المدنية.

تعريف التمكين

عملية تشجيع الشباب على أخذ زمام حياتهم وزيادة قدرتهم على الوصول إلى الموارد والفرص اللازمة.

أهداف التمكين

تعزيز الثقة بالنفس، إكساب المهارات، وزيادة قدرة الشباب على اتخاذ القرار والمساهمة في صنع السياسات العامة.



أساليب وطرق تمكين الشباب

تعزيز ثقافة التطوع والمجتمع

تشجيع الشباب على العمل التطوعي والأنشطة المجتمعية لبناء مهارات القيادة والانتماء.

التعليم والتدريب النوعي

دمج مناهج STEM وبرامج «مهارات المستقبل» لتعزيز قدرات الشباب التقنية (الذكاء الاصطناعي، تحليل البيانات، إلخ).

الحوافز الحكومية والمبادرات الوطنية

مثل مبادرة «العمل الحر» التي وفرت لأكثر من 400 ألف شخص إصدار تصاريح عمل حر وحوافز متنوعة.

المشاركة في صنع القرار

إشراك الشباب في المجالس الاستشارية والهيئات الحكومية كإجراء فعال لضمان تمثيل تطلعاتهم.

فرص العمل النوعي وريادة الأعمال

دعم مشاريع الشباب الصغيرة من خلال حاضنات «منشآت» للمشاريع، وصناديق تمويل، وبرامج منح. (مثلاً تجاوز عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في السعودية 1.2 مليون).

تمكين الشباب والاستثمار

(المشروعات الصغيرة والمتوسطة)

تسهيلات حكومية

إعفاء المنشآت الصغيرة (≥ 9 موظفين) من رسوم «ساند» لثلاث سنوات تعزيزاً لروح الريادة.

تشجيع ريادة الأعمال

إنشاء حاضنات أعمال، مسرّعات ابتكار وبرامج دعم مالي. مثلاً «منشآت» و«ريادة» يقدمان دعماً فنياً ومالياً للشباب الريادي.

دور المشاريع الصغيرة والمتوسطة

تُعتبر محفزاً للنمو الاقتصادي وفرص عمل للشباب؛ فقد تجاوزت أعدادها 1.2 مليون منشأة في السعودية بنهاية 2023.

الأثر المجتمعي

الاستثمار في الشباب يزيد الإنتاجية ويقلل الاعتماد على الدعم الحكومي، كما أظهرت تقارير منظمة العمل أن زيادة 1% في استثمار الناتج المحلي في تدريب وتشغيل الشباب يخلصهم من نسبة بطالة أعلى بمقدار 2.4% خلال 5 سنوات

قصص نجاح

يمكن سرد مثال شخصي (مثل أحد المستفيدين من برامج التوطين أو التدريب التقني) ليبرهن أثر التمكين في الواقع.

المصادر

تم الاستعانة بمصادر سعودية وعربية موثوقة لتوثيق المعلومات:

- دراسات عن التدريب التفاعلي matsh.co
- موقع مسك (القيادة والتمكين) hub.misk.org.sa
- البوابة الوطنية للموارد البشرية السعودية hrsd.gov.sa
- ومقالات تحليلية عن تمكين الشباب في السعودية arweqah.sa
- بالإضافة إلى تعريفات مفاهيمية موثقة ar.wikipedia.org
- كل معلومة واردة في العرض مُستندة إلى أحد هذه المصادر الرسمية أو العلمية.

وارف
Warif



مؤسسة الأميرة العنود
Princess Alanood Foundation

