

القيادة والاستراتيجية في البحث الاجتماعي تمكين الأثر المبني على الأدلة في القطاعين غير الربحي والحكومي 2025م

الدليل التعريفي





مقدمة

تشهد المملكة العربية السعودية تحولاً جوهرياً في إطار رؤية 2030، والتي تركّز على بناء مجتمع حيوي، وحوكمة فعالة، وقطاع غير ربحي مزدهر. وفي هذا السياق، يصبح البحث الاجتماعي المتين، المرتبط بالسياسات والمستند إلى السياق المحلي، أمراً ضرورياً.

إلا أن تقرير "دراسة واقع البحث الاجتماعي في المملكة العربية السعودية - التي أجرتها المركز الوطني للدراسات الاجتماعية بالمملكة المتحدة ومؤسسة الأميرة العنود"، أشار إلى أن المشهد الحالي للبحث يعاني من تشتت وفجوات رئيسية في المهارات، والاستراتيجية، والنشر، والقيادة. وتبرز الحاجة المتزايدة لقيادات تنفيذية تقود ليس فقط المؤسسات، بل أيضاً منظومات التغيير — لا سيما ضمن النظام البيئي للقطاع غير الربحي والمجتمع المدني، الذي يُعد محورياً في تحقيق رؤية 2030.

تأتي هذه الدورة التنفيذية المحدّثة استجابة لهذه الحاجة. واستناداً إلى ورشة العمل التي نُفّذت في عام 2024 بعنوان "خارطة الطريق لإنشاء وهيكله وتشغيل مراكز الدراسات والبحوث الاجتماعية في الملكة العربية السعودية".

تُقدّم الدورة وحدات جديدة حول القيادة في القطاع غير الربحي والمشاركة العامة، كما توسّع نطاق التدريب العملي لتمكين القادة من أدوات التصميم الاستراتيجي، وبناء المؤسسات، والتواصل الفعال عالي الأثر في مجال البحث الاجتماعي.

الفئة المستهدفة



- قادة مراكز الدراسات والبحوث الاجتماعية.
- أعضاء الهيئات الأكاديمية وطلبة الدراسات العليا.
- قادة المجتمع المدني و الجمعيات الخيرية.

مدة الدورة



< يومين

عدد الساعات



< 10 ساعات تدريبية

آلية التنفيذ



سيتم تنفيذ الدورة حضورياً بمقر مؤسسة
الأميرة العنود بمدينة الرياض.

مقر المؤسسة

أهداف الدورة:

تمكين قادة مراكز الدراسات والبحوث البحثية وأعضاء الهيئات الأكاديمية من فهم المبادئ الأساسية في البحث الاجتماعي.



تعزيز مهارات القيادة لدى المشاركين، بما في ذلك إدارة الفرق وتحفيز الأفراد، لتحسين أداء المنظمات غير الربحية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.



تمكين المشاركين من صياغة رؤى استراتيجية تساهم في توجيه جهود البحث الاجتماعي نحو تحقيق الأثر الإيجابي.



تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتأمين التمويل اللازم وتطوير استراتيجيات الأعمال المستدامة التي تدعم أنشطة البحث الاجتماعي.



استكشاف كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة في تحسين عمليات البحث وجمع البيانات.



أساليب التدريب والأدوات المستخدمة :

محاضرات تفاعلية يقودها المدرب.



تمارين جماعية تطبيقية مرتبطة بالسياق السعودي.



محاكاة عملية [مثل تنفيذ مقابلات تجريبية، تصميم استبيان].



دراسات حالة من المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.



جلسات مخصصة للتغذية الراجعة والتأمل في نهاية كل يوم.



دراسات حالة من المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.



دليل تدريبي مطبوع ورقمي.



الوصول إلى مجلد إلكتروني يضم أدوات وأدلة ومقالات نموذجية.



محااور الدورة

- مقدمة في البحث الاجتماعي.
- القيادة في القطاع غير الربحي.
- تحديد الرؤية والاتجاه الاستراتيجي.
- التمويل وتطوير الأعمال.
- التوظيف والموارد البشرية.
- المنهجيات والأخلاقيات.
- البيانات وأمن المعلومات.
- دمج الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل.



المخرجات

سيغادر المشاركون الدورة مع:

خطة عمل مخصصة لبناء أو إصلاح مؤسساتهم
البحثية أو غير الربحية.



دفتر عمل رقمي يتضمن قوالب للتخطيط الاستراتيجي،
خريطة أصحاب المصلحة، مراجعة الأخلاقيات،
وخطط النشر.



عروض استراتيجية مصغرة
مراجعة من الأقران.



المدربون والخبراء



الدكتور سوكراتيس دينوس <

- مدير NatCen International ومركز السياسات والصحة، NatCen.
- زميل مشارك في الجمعية النفسية البريطانية.
- أشرف على تصميم وإدارة وتقييم الدراسات الوطنية، البحوث النوعية، والمراجعات المنهجية، لا سيما في مجالات الصحة النفسية، وأضرار المقامرة، والتدخلات الاجتماعية.
- خبرة في تطوير أطر تقييم معقدة وترجمة الأدلة إلى سياسات وتدريب القادة على المنهجيات الأخلاقية، ونزاهة الأدلة، والانخراط الفعال في السياسات المبنية على البحث.



○○○

الأستاذ بابلو لويدي (OBE) <

- مستشار قيادي ومؤسس مشارك لـ Hepworth Lloyd LLP
- يقدم الاستشارات لمجالس الإدارة والقادة حول الأداء، والثقافة المؤسسية، والأخلاقيات.
- تخرج من جامعة كامبريدج، وتولى مناصب مدير مالي في قطاعات البنوك والموسيقى في بداية مسيرته. وعلى مدى الـ 25 عامًا الماضية، عمل رائدًا اجتماعيًا أسس وأدار مؤسسات تعليمية مكّنت أكثر من أربعة ملايين شخص من الحصول على مؤهلات في القيادة، والأعمال، والتقنية.
- يعمل مع الجمعيات الخيرية لتعزيز جودة التعليم الرسمي، وتم تكريمه بلقب OBE في عام 2019. وهو مؤلف دليل فاينانشال تايمز لأخلاقيات الأعمال، المقرر صدوره في أواخر عام 2025.



○○○

الدكتورة فاطمة حسين <

- رئيسة تطوير الأعمال، المركز الوطني للبحوث الاجتماعية NatCen.
- رئيسة تطوير الأعمال في NatCen منذ مايو 2022، وتقود في هذا الدور جهود جمع التمويل، والتواصل مع العملاء، واستراتيجية نمو المنظمة، مستندة إلى خلفية قوية في البحث والتقييم وبناء العلاقات مع أصحاب المصلحة.
- خبرة في تصميم عروض مقنعة، وتنويع مصادر التمويل [العامة والخيرية والخاصة]، وبناء الشراكات بشكل مباشر مع وحدة "التمويل وتطوير الأعمال" في التدريب، مما يضمن تزويد المشاركين بأدوات عملية لبناء نماذج مؤسسية مستدامة.



○○○

< الدكتورة ديبى كولنز



- كبيرة المنهجيين، ورئيسة مركز الابتكار المنهجي ومديرة بحوث أولى في NatCen .
- متخصصة في تصميم الاستبيانات، وتطوير أدوات المسوح، واختبارها القبلي، كما أنها مدربة ومؤلفة بارزة. وقد تناول بحثها لنيل الدكتوراه من جامعة ساوثهامبتون موضوع التعليم الإلكتروني في مناهج البحث الاجتماعي.
- خبرة عميقة في المنهجيات الصارمة والأخلاقيات، وفي تدريب الباحثين ميدانيًا وتعليميًا.

○○○

< الدكتورة لوفيزا مولر



- مديرة التحليل، المركز الوطني للبحوث الاجتماعية NatCen.
- خبرة أكثر من عشر سنوات من الخبرة في تصميم وتنفيذ بحوث كمية عبر قطاعات متعددة.
- طورت أدوات ذكاء اصطناعي متعددة، ولا تزال تعمل على تطوير المزيد منها. وقد شغلت سابقًا منصب رئيسة التحليل في مؤسسة Engage Britain..
- تمكّنها قيادتها في مجال التحليل والرؤى المستندة إلى البيانات من دعم المشاركين في تطوير استراتيجيات قائمة على الأدلة، وفهم مسارات التحليل، وتطبيق النتائج بشكل فعال في التواصل عالي الأثر.

○○○

< أستاذة لولا أولوجوبي



- زميلة معتمدة في معهد الموارد البشرية CIPD.
- تشرف على عمليات الموارد البشرية وإدارة الرواتب في NatCen .
- تتمتع بخبرة قيادية واسعة في تصميم استراتيجيات تغيير تركز على الأفراد، وتحقيق مشاركة فعالة وتنمية مستدامة للموظفين.
- خبرة في تصميم الهيكل المؤسسي وتطوير المواهب، وتيسير سيناريوهات عملية حول بناء ثقافة شاملة، إدارة الإرهاق، تحسين استبقاء الموظفين، والقيادة المستندة إلى القيم.

○○○

الجدول الزمني

10:00 ص - 03:00 م



الأربعاء 2025/09/17



المحاور الرئيسية

التأثير الاستراتيجي وجاهزية القطاع



أبرز المحتويات

- مقدمة حول الأدلة والاستراتيجية ودور المنظمات غير الربحية
- القيادة في القطاع غير الربحي
- الرؤية والاتجاه الاستراتيجي
- التمويل وتطوير الأعمال
- دمج الذكاء الاصطناعي [جلسة خاصة لمدة ساعة]

10:00 ص - 03:00 م



الخميس 2025/09/18



المحاور الرئيسية

الحوكمة والأخلاقيات والعمل



أبرز المحتويات

- تحديات استراتيجية في المؤسسات السعودية
- التوظيف والموارد البشرية
- المنهجيات والأخلاقيات
- البيانات وأمن المعلومات
- معمل العمل: بناء خطط تنفيذية مخصصة
- الطاولة المستديرة الختامية: تأملات وتنسيق المتابعة

رسوم الدورة

5,500



- تتحمل مؤسسة الأميرة العنود (55%) من قيمة رسوم البرنامج.
- يلتزم المشارك بسداد مبلغ وقدره (2,500 ريال) قيمة (45%) من رسوم البرنامج دفعة واحدة قبل بدء التدريب.

تشمل ما يلي:

- التدريب الحضوري.
- الأدلة والمواد المطبوعة والرقمية.
- شهادة البرنامج.



الشهادة



في نهاية البرنامج سيحصل كل متدرب على شهادة من المركز
الوطني للبحوث الاجتماعية في مملكة بريطانيا، بشرط حضور
جميع أيام التدريب وأداء المهام المطلوبة.



الشريك التنفيذي

المركز الوطني للبحوث الاجتماعية [NatCen]

يُعد المركز الوطني للبحوث الاجتماعية (NatCen) أكبر مؤسسة بحثية مستقلة في المملكة المتحدة، ويتمتع بخبرة تزيد عن 50 عامًا في مجالات البحث التطبيقي، والتقييم، ودعم السياسات القائمة على الأدلة. ومن خلال NatCen International، تعمل المؤسسة على دعم بناء القدرات وتطوير القيادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مع سجل حافل في تكييف أفضل الممارسات العالمية لتناسب السياقات المحلية.

NatCen International

للتسجيل



اضغط هنا

تواصل معنا

تدريب
Tadreeb



مؤسسة الأميرة العنود
Princess Alanood Foundation



AlanoodOrg
www.alanood.org.sa

aitc@alanood.org.sa

شكراً