

مشروع التخرج

الدليل الإرشادي

زمالة إدارة المنظمات غير الربحية
2025

Ver 2-19022025



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanood Foundation



FUNDACION EUROARABE

المؤسسة الأوروبية-العربية

مقدمات



تدريب
Tadreeb



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN, CULTURA
Y DEPORTE

- يهدف هذا الدليل إلى صنع أرضية مشتركة وإطار شامل يوضح الحد الأدنى المطلوب من المشاركين في مشروع التخرج ضمن برنامج زمالة إدارة المنظمات غير الربحية.
- يقدم هذا الدليل التوضيحي :
المعايير والضوابط، والميكلة، وبعض النماذج المقترحة.
- يعد تقديم مشروع التخرج، واجتياز المناقشة شرطاً للترشح للمرحلة الأخيرة من الزمالة وهي البرنامج التطبيقي في مملكة أسبانيا.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

والله ولي التوفيق !!!

وصايا لتجاوز عنق الزجاجة !

- انتقيت مواد الزمالة بروية واهتمام، وتشكل بمجموعها ثقافة تنفوس في وجدان المشاركين، نود أن نرك هذه المعارف والمهارات في ممارسة تطبيقية من خلال مشروع التخرج.
- خصص الوقت المناسب والجهد الكافي لمشروع التخرج، فهو عبارة عن صهر ما تعلمته في قالب معدن نفيس سيبقى لك أولا، ثم سيكون خير هدية تقدمها لصالح منظمات القطاع اعتمادا على العمق والتحليل والتوصيات التي تنتهي إليها.
- يشكل تلاقح الحضارات والمعارف فرصة للنمو المهني ويوسع مسارات التفكير، ويخلق إرثا ثقافيا، وهذا التطبيق في مشروع التخرج يعتبر تمهيدا لتكراره في بيئة أوروبية أندلسية مختلفة، وهذا ما يعرج بأبعاد التطبيق إلى آفاق رحبة.
- سيمضي التعب والسهر.. وسيبقى الأثر، وسنفاخر بكم دوما !!!

مشروع التخرج

رحلتنا تبدأ الآن

لتكتب قصص نجاح جديدة

تدريب
Tadreeb



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE CULTURA
Y DEPORTE

هو (بحث تطبيقي) أو نعبّر عنه بـ (دراسة حالة) لإحدى منظمات القطاع غير الربحي.

يقوم المشارك بتنفيذه من خلال توظيف ما تمت دراسته من مقررات وما تعلمه من معارف وممارسات، في قالب علمي تطبيقي يعكس شخصية المشارك واستيعابه وقدرته على النقد والتكيف والممارسة.

ما هو ؟

تمكين ممارسة المشارك لما تعلمه، وإعادة تقديمه بطريقة عملية تطبيقية، تزيد من عمق الفهم، وتشجع على الممارسة، وتقدم خدمة نوعية للجهات المستهدفة، بما يخدم غايات برنامج الزمالة.

الغاية منه

المتطلبات	المحور	ت
بيان الشكل القانوني، والتصنيف في المركز الوطني، والتصريح، وجهتها الإشرافية فنيا، ومجالات العمل، والفئة المستهدفة، والأهداف المعتمدة، وتقرير العام الماضي وأي بيانات تميز الجهة.	مقدمة تعريفية	١
عرض ملامح الاستراتيجية (الرؤية والرسالة والاتجاهات والقيم) وعرض الهيكل التنظيمي وبيان نوعه، واللجان الفرعية الدائمة، ونموذج الحوكمة، ودرجة تقييم الحوكمة، وحجم ونوع الفريق	القيادة والإدارة والحوكمة	٢
عرض ما يتوفر من (الخارطة الاستراتيجية، نموذج العمل، نظرية التغيير)، ومؤشرات الأداء، ومدى وجود الربط مع مؤشرات الرؤية، ومؤشرات التنمية المستدامة، على مستوى المنظمة والمشاريع. وهل يوجد نظام أو آلية لتقييم وقياس الأثر وأبرز المشاريع وهل توجد أي منهجيات متبعة لإدارتها وتصميمها، عدد المستفيدين منها دورية.	تخطيط وإدارة التنمية	٣
هل هناك أنظمة متبعة وممارسات قائمة وشواهد لها؟ وضع وقيم الممارسة.	أنظمة الجودة وإدارة المعرفة	٤
هل يوجد نظام شامل (لوائح متنوعة، صلاحيات، سلم رواتب، استقطاب المواهب واستبقاء الكفاءات، التدوير، ممارسات التطوع، وحجم ونوع الفرص التطوعية والمتطوعين...)	الموارد البشرية والتطوع	٥
تقييم الاستدامة، والتبرعات، وتنوع مصادر الدخل، الاستثمار الاجتماعي، الأوقاف، اتجاه الدخل صاعد أم هابط، مناسبة المتجر الإلكتروني، كفاءة أنشطة الوحدة المتخصصة في المجال وأبرز أعمالها.	تنمية الموارد المالية والاستدامة	٦
وجود هوية بارزة ومناسبة للجهة، الحضور الفاعل في وسائل التواصل الاجتماعي، موقع رسمي مكتمل، أبرز الأعمال. ومدى وجود التقارير السنوية، أبرز الشراكات ومدى فعاليتها.	الاتصال المؤسسي والعلاقات والهوية	٧

القسم الأول

تقييم واقع المنظمة

وهذا القسم يعتمد على محورين أساسيين متداخلين أثناء العرض:

- تصوير الواقع وفق مفردات البحث.
- نقده وتقديم الرأي حوله بشكل مباشر.

المتطلبات	المحور	ت
<ul style="list-style-type: none"> تحليل سوات (SWOT) أو (TOWS) + واستخراج أبرز الاتجاهات والعوامل تحليل أصحاب المصلحة للمنظمة من كافة القطاعات الثلاثة، والداخليين والخارجيين. تحليل المخاطر واستراتيجيات الاستجابة لعدد لا يقل عن خمسة عوامل مختلفة التصنيف. 	فهم الواقع والمتغيرات	١
<ul style="list-style-type: none"> تصميم نموذج العمل الاجتماعي للمنظمة. أو تصميم الإطار المنطقي للمنظمة. 	نموذج العمل	٢
<ul style="list-style-type: none"> عرض أي توصيات استجبت بناء على التحليلات، في أي بند من بنود القسم الأول. توضيح أي متطلبات (مالية، إدارية، موارد بشرية، تقنية) لتنفيذ التوصيات. مقترح تحديد جهة واحدة أخرى في القطاع تميزت في واحدة من فجوات هذه المنظمة لتكون أسلوباً للتحسين من خلال التوأمة أو اعتمادها كنقطة مرجعية للجهة محل البحث. 	مقترحات وتوصيات البحث وأولويات التحسين	٣
تحديد معالم النجاح وعناصره الحرجة	خاتمة مناسبة	٤

القسم الثاني

التحليل والتطوير والتوصيات

وهذا القسم عنوانه الخطة التحسينية ويعتمد على ثلاثة محاور أساسية:

- إعادة تحليل الواقع وفق الأدوات لاستكشاف مدى ملاءمة الاتجاه والمسار.

- تقديم التوصيات والمقترحات.

- الختام بعوامل النجاح الحرجة وكيف تتحقق التغييرات.

المعايير الفنية والإجرائية



- يمكن أن يشترك اثنان في مشروع تطبيقي واحد .
- أخذ الموافقة على الجهة محل البحث بالطريقة المتفق عليها.
- يجب أن يلبس المشارك قبعة المستشار الخارجي، ولذلك فهو مطالب ب:
 - ﴿﴿﴿ إظهار لغة النقد
 - ﴿﴿﴿ تحليل المواقف والوثائق
 - ﴿﴿﴿ تقديم مقترحات وتوصيات
- يجب الاعتماد والإفادة من محتوى مقررات برنامج الزمالة.
- الابتعاد عن اللغة السردية البحتة، والحرص على العبارات الرصينة المختصرة المباشرة.
- تحرير النص في فقرات محددة وعناوين جانبية مناسبة وعلامات الترقيم الصحيحة؛ بما يخدم هدف البحث، ويسهل قراءته، ويوضح استيعاب الباحث للتفاصيل وقدرته على تفكيك المحتوى.

المعايير الفنية والإجرائية



- على كل مشارك تقديم بحث مستقل منه لوحده، قبل نهاية الموعد المحدد.
- المعدل المقبول لتقديم البحث بمعدل (١٥) صفحة، وفق مستوى التفاصيل المطلوبة.
- يتم تقديم بحث دراسة الحالة على ملف **مفتوح (وورد)** يكتب بخط (Calibri) عادي بدون تحبير، وبحجم (١٢) وبتباعد أسطر تلقائي.
- يغطي البحث الهيكلية المطلوبة على الأقل، بحيث تعتبر هي الحد الأدنى المطلوب.
- يحدد اجتماع للمناقشة، يقدم المشارك خلاله عرضاً ملخصاً عن البحث لمدة (١٠) دقائق من عرض بوربوينت يبين فيه ما عمله بشكل موجز وأبرز ما توصل إليه.
- يخضع العرض والبحث للنقاش من اللجنة المختصة، والمشارك ملزم بتقديم أي تعديلات تطلب منه ليستحق الاجتياز.

- أقصى موعد لتسليم مشاريع التخرج بتاريخ ١٥ / ٠٥ / ٢٠٢٥ م
- المناقشات مجدولة بتاريخ ١٩ / ٠٥ / ٢٠٢٥ م
- أي تعديلات تقدم خلال ٨ ٤ ساعة.



عند وجود رغبة في التواصل حول البرنامج وتذليل أي عقبات

• يمكننا خدمتكم عبر :

• مشرف زمالة إدارة المنظمات غير الربحية

• طارق السلطان - 0504165662

• مدير مركز التدريب بالعنود

• فهد المالكي - 0530503040

• مدير المشروع

• معاذ العتيق - 0566382866



مؤسسة الأميرة العنود الخيرية
Princess Alanoob Foundation



FUNDACION EUROARABE

المؤسسة الأوروبية-العربية

والتوفيق حليفكم؛



تدريب
Tadreeb



JUNTA DE ANDALUCIA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN, CULTURA
Y DEPORTE