

تدريب
Tadreeb



مؤسسة الأميرة العنود
Princess Alanood Foundation



الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية ٢٠٢٥م

التنمية ومجتمع البر د. توفيق الطيب

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف
المرسلين، سيدنا ونبينا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين.

المحتويات :

- ◀ أولاً : المقدمة .
- ◀ ثانياً : المجتمع المدني :
 - ٢/١ تعريف المجتمع المدني.
 - ٢/٢ الرعوية.
 - ٢/٣ التمكين .
 - ٢/٤ التطوع .
- ◀ ثالثاً : التنمية .
 - ٣/١ تعريف التنمية .
 - ٣/٢ التنمية الاقتصادية .
 - ٣/٣ التنمية البشرية .
 - ٣/٤ التنمية المستدامة .
- ◀ رابعاً : تجربة العنود .
- ◀ خامساً : الخلاصة .

أولاً : المقدمة :

إن التنمية في أبعادها الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية والصحية والإعلامية هي الخطة التي يتفق المجتمع المتمثلة في نظامه القضائي والتشريعي والتنفيذي "التنظيمي" على مشروع الوطن الاستراتيجي والمستدام.

لكن هذه التنمية لن تحظى بقوة دفع إلا بمشاركة القطاع الخاص (الرأسمالي) والقطاع الثالث أو ما يسمى (المجتمع المدني والخيري) حيث يعتبر القطاع الثالث لاعباً رئيسياً في التنمية لا سيما بالدولة النامية حيث تنبع الحاجة الماسة لضمان كافة أفراد و طاقات الموطن حديث النشأة وهمه الكبير اللاحق بركب الدول المتطورة.

أولاً : المقدمة :

- ◀ إن العمل الخيري والمدني الوطني إن أراد الاستدامة فعليه بالأوقاف، وإن أراد كافة أفراد المجتمع كشركاء فعليه بالتطوع .
- ◀ لقد حاولت في هذا البحث وهو جزء من زمالة إدارة المنظمات غير الربحية أن أعرف بالبعد الشرعي من الكتاب والسنة وممارسة سلف الأمة لتلك الأدوار عبر التاريخ، وكذلك ربطها قدر المستطاع بالمستجدات من العلوم والفنون العصرية الأوربية ، وإيجاد مساحات الاتفاق والاختلاف والتطوير .

ثانياً: المجتمع المدني :

٢/١ تعريف المجتمع المدني :

◀ **يُعرّف المجتمع المدني :** على أنه الحيّز العام الذي يركز على حق الإنسان الفرد ويعظم من شأنه مرتكزا على مفهوم الحق الطبيعي كما عند مفكري النهضة الأوروبية عند توم هوبو ولوك وامتداداً لتلك الحرية كانت الحرية الاقتصادية الذي ولدت من رحم النظام الاقتصادي الرأسمالي .

◀ إن الحق الطبيعي الفردي والنظام الرأسمالي «حرية التجارة» قد مهد لظهور أكبر كتلة بشرية في التاريخ الغربي والأوروبي الحديث هي : الطبقة البرجوازية أو الطبقة الكلاسيك التي مثلت إلى حد كبير الطبقة الوسطى دون اعتبار لتاريخ الإرث .

ثانياً: المجتمع المدني :

- ◀ **يعرف آخرون المجتمع المدني بأنه :** تلك الروابط التي ينشأ الأفراد في المجتمع يعرف بعض العلماء المجتمع المدني بأنه: مجتمع المدينة ، وهم بهذا يضعون تلك الحقبة الزمنية» .
- ◀ **إذاً يعرف المجتمع المدني بأنه :** «تلك الروابط الاجتماعية التي تسعى لتعظيم ذاتها من أجل الدفاع عن حقوقها المهدورة».
- ◀ لقد تطور مفهوم المجتمع المدني مع التطور العلمي والوعي الإنساني الغربي ، وتمثل ذلك في التجديد و بروز الحركة الإنسانية التي قادت بها جماعات حماية البيئة وتطور المؤسسات الأممية التابعة للأمم المتحدة والمنظمات والمبادرات غير الربحية .

ثانياً: المجتمع المدني :

- ◀ **إذا نعرف المجتمع المدني بأنه :** «المنظمات غير الربحية التي أسست من أجل تعزيز الإنسان وتمكينه وإزالة المعوقات عنه» .
- ◀ **نلخص على أن المجتمع المدني :** تجمع أفراد أو منظمات طوعية لا تسعى للربح خارج النطاق ؛ لتحقيق وتأهيل التنمية البشرية والاستدامة .

ثانياً: المجتمع المدني :

نقاط الالتقاء بين المفهوم الغربي والإسلامي للعمل الخيري:

- ◀ بداية أود أن أعرض بعض خصائص العمل الخيري في الإسلام ، ومنها :
- ◀ (أ) إن العمل الخيري نابع من فهم المسلم للحياة قبل خلقه ثم معاشه وما بعد الموت أي اليوم الآخر ، قال تعالى : (قُلْ إِنَّ صَلَاتِي وَنُسُكِي وَمَحْيَايَ وَمَمَاتِي لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ (١٦٢) لَا شَرِيكَ لَهُ وَبِذَلِكَ أُمِرْتُ وَأَنَا أَوَّلُ الْمُسْلِمِينَ (١٦٣) [سورة الأنعام : ١٦٢-١٦٣].
- ◀ **أي** : أن حياة المسلم لا يمكن فصلها عن التوحيد الذي من مقتضياته أن سلوك الفرد في علاقة مع نفسه أو ربه أو الآخرين هي داخل دائرة الحساب إن كان خيراً أم شراً .

ثانياً: المجتمع المدني :

◀ (ب) إن العمل الخيري منه ما هو واجب كالإنفاق على الفقراء من مال الزكاة الواجبة عند اكتمال شروطها، أي أنك لا تملك الخيار وهو يمثل الشق المالي في حده الأدنى، أما عن شقه المعنوي فيتمثل في الأخلاق ومن ذلك الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر لقول النبي صلى الله عليه وسلم : «**من رأى منكم منكراً فليغيره بيده ، فإن لم يستطع فبلسانه فإن لم يستطع فبقلبه وذلك أضعف الإيمان**».

◀ في الجانب الآخر جعل الإسلام العمل الخيري المستحب وغير الملزم مكسباً ولتعظيم الحسنات ومحو الحسنات فحُض على العمل الخيري التطوعي ، قال تعالى : (**من ذا الذي يقرض الله قرضاً حسناً فيضاعفه له أضعافاً كثيرة**) [البقرة : ٢٤٥] فجعل الشارع أن المنح لله مع أن المستفيد هو المسكين والمحتاج .

ثانياً: المجتمع المدني :

◀ ثم قدم جهاد العطاء على جهاد القتال الذي فيه إزهاق للروح ، قال تعالى : (يا أيها الذين آمنوا هل أدلكم على تجارة تنجيكم من عذاب أليم * تؤمنون بالله ورسوله وتجاهدون في سبيل الله بأموالكم وأنفسكم ذلكم خير لكم إن كنتم تعلمون) [الصف : ١٠-١١] .

◀ (ج) أن فلسفة ومفهوم الحياة في الإسلام جعل من المجتمع هو غاية العيش والعمران ورؤي عن النبي صلى الله عليه وسلم قوله : «من لم يهتم بأمر المسلمين فليس منهم». ويقول صلى الله عليه وسلم : «مثل المؤمنين في توادهم وتراحمهم كمثل الجسد الواحد إذا اشتكى منه عضو تداعى له سائر الجسد بالسهر والحمى» << رواه البخاري .

ثانياً: المجتمع المدني :

- ◀ بل إن النبي صلى الله عليه وسلم في بيان المدينة الأول حينما قدم من مكة واستقبله أهلها قال : « يا أيها الناس: أفسحوا السلام , وأطعموا الطعام , وصلوا الأرحام, وصلوا بالليل والناس نيام , تدخلوا الجنة بسلام » رواه الترمذي وصححه .
- ◀ لك أن تلاحظ أن ثلاثة أرباع الحديث إذا لم نقل أنه ثلاثة أرباع الدين كانت موجهة للنفع العام والرابع الباقي كانت للصلاة الخفية والناس نيام .

ثانياً: المجتمع المدني :

◀ (د) إن العمل الخيري في الإسلام يركز على عمل الفرد أكثر منه على عمل الجماعة أو المجتمع لقول النبي صلى الله عليه وسلم : «أحب الناس إلى الله أنفعهم للناس» وبذا حفّز بإشارته إلى الفرد ولا شك أنه يمتد إلى الجماعة والمجتمع ثم إن العمل الخيري والتطوعي الفردي لا يحتاج إلى تنظيم ويتسم بالمرونة العالية دون تحديد زمان أو مكان أو ظرف ، يقول النبي صلى الله عليه وسلم: «وتميط الأذى عن الطريق صدقة» متفق عليه .

◀ قال صلى الله عليه وسلم : «وتبسمك في وجه أخيك صدقة» رواه الترمذي .

◀ قال صلى الله عليه وسلم : «خيركم خيركم لأهله وأنا خيركم لأهلي» رواه الترمذي.

ثانياً: المجتمع المدني :

نقاط الالتقاء بين المفهوم الغربي والإسلامي للعمل الخيري :

١) إن دوافع العمل الخيري والمدني في الإسلام أعظم منها في النظم الغربية لكونها فكرة توحيدية ربانية فهي ممتدة لليوم الآخر أو البعث، لكنهما يلتقيان في النتائج وإن اختلفت الوسائل والأساليب.

٢) يتفوق العمل الخيري في الإسلام بأن جعل العمل الخيري في حدّه الأدنى واجب حتى لو فلت من النظام فسيظل رقابة الضمير تلاحقه كونه ارتكب معصية يحاسب عليها ديانة وإن فلت منها قضاءً .

ثانياً: المجتمع المدني :

٣) إن العمل الخيري الفردي عبارة عن عملية واسعة مع عمق ثقافة المجتمع الأخلاقي حتى مع تبدي نظام الدولة الإسلامية، بينما نجد أن المجتمع المدني الغربي تفوق في العمل الخيري والمدني الجماعي عبر التشريعات والقوانين مما عزز من استدامة العمل الخيري من جانب وجعل المجتمع المدني والعمل الخيري قطاعاً مؤثراً في العمران والتأثير الاقتصادي والاجتماعي والسياسي الذي عجز عنه العمل الخيري عند المسلمين كممارسة.

ثانياً: المجتمع المدني :

(٤) إن المجتمع المدني والخيري الغربي بمفهومه المتحضر والمتقدم والحر أصبح مكاناً للأفكار الخلاقة ، وتوليد الاستثمارات والمنتجات التي غدت منافساً للقطاع الخاص والعام لا سيما في حماية البيئة على سبيل المثال . بينما ظل العمل الخيري في المجتمع المسلم أقرب ما يكون للعمل الفردي المحفز لدخول الجنة من خلال الصدقة وكرس دعوة الرعاية بدلاً عن التنمية وال عمران ، وتوليد الاستثمارات والمنتجات التي غدت منافساً للقطاع الخاص والعام لا سيما في حماية البيئة على سبيل المثال .

ثانياً: المجتمع المدني :

٢/٣ الرعاية :

◀ علاقة مباشرة بين طرفين أحدهما مانح (Donor) والآخر متلقي (Recipient) ويهدف الطرف الأول إلى مساعدة ودعم الطرف الثاني المتلقي لإشباع الاحتياجات الأساسية (ماء، غذاء، ملابس، ..)، والجمعيات الخيرية في هذه الحالة تلعب دور الوسيط بين الطرفين المتبرع والمحتاج.

ثانياً: المجتمع المدني :

أهداف الرعاية :

- ١) تحسين حياة الفقراء والايتام داخل المملكة العربية السعودية .
- ٢) توفير مصادر المياه المستدامة للفئات المستهدفة .
- ٣) تنمية الفئات والجهات المستفيدة بغرض تمكينهم من الاعتماد على أنفسهم .

ثانياً: المجتمع المدني :

٢/٣ التمكين :

◀ عملية تعزيز القوة الشخصية والاجتماعية للأفراد حتى يتمكنوا من اتخاذ إجراءات لتحسين حياتهم .

◀ يُعرّف التمكين اصطلاحاً (Empowerment) من منظور الخدمة الاجتماعية على أنه : " استراتيجية لتقوية الفقراء في حقهم بتقرير مصيرهم بأنفسهم من خلال المشاركة في اتخاذ القرار على المستوى المحلي، وما قد يواجه ذلك من تعارض للمصالح بين مالكي القوة والفقراء وتنظيم إنفاقهم حول أهداف ومصالح مشتركة عبر تدعيم مشاركتهم في المنظمات الشعبية والحكومية ليتحولوا من متلقين للخدمات إلى مطالبين بها " .

ثانياً: المجتمع المدني :

٢/٤ التطوع :

◀ فعل التطوع يكاد يتطابق ومفهوم العمل الخيري أو مفهوم المجتمع المدني أو القطاع الثالث، وأغلب المنظرين والخبراء الذين استطلعت آراءهم يؤكدون على أنها ذات مفهوم واحد، إلا أنني أجد أن البر "الصدقة" (Dole) أعم وأشمل من فعل التطوع، فالأول يشمل جميع التصرفات القولية والفعلية مثل إفشاء السلام وعبادة المريض، أما التطوع وإن كان جزءاً من البر إلا أنه أخص من حيث الممارسة التطبيقية لكونه عملاً منظماً غير عفوي ويمارس في إطار جماعي ويخرج من دائرته الواجب الأسري كإعانة الوالدين أو الأولاد .

ثانياً: المجتمع المدني :

٢/٤ التطوع :

◀ كما أشير إلى أنّ العمل الخيري بالمملكة العربية السعودية في غالبه للأسف يقوده وينفذه موظفون متفرغون ونسبة التطوع تكاد تكون محدودة ومقصورة على المؤسسات المشهورة رسمياً مما يجعل مصطلح التطوع أخص عندنا من مفهوم العمل الخيري.

ثانياً: المجتمع المدني :

٢/٤ التطوع :

◀ **لغة:** التطوع "تَفَعَّلَ" من الطاعة و "تَطَوَّعَ" كذا أي تحمله طوعاً، وتكلف استطاعته، وتطوع له: تكلف استطاعته حتى يستطيعه، قال الأزهرى: ومن يطوِّع خيراً، والأصل فيه يتطوع فأدغمت التاء في الطاء، ويقال: تطاوع لهذا الأمر حتى تستطيعه.

◀ **اصطلاحاً:** التطوع بمفهومه العام: «بذل البر»، والبر جماع الخير، قال تعالى: ﴿فَمَنْ

تَطَوَّعَ خَيْرًا فَهُوَ خَيْرٌ لَهُ﴾. البقرة آية ١٨٤

◀ **يعرفه آندي فريير وآخرون:** «العمل الذي يستفيد منه المجتمع حينما يقوم به الفرد

بمطلق حريته دون عائد نقدي».

ثانياً: المجتمع المدني :

٢/٤ التطوع :

◀ **دائرة المعارف البريطانية:** الكلمة مأخوذة من اللفظة الفرنسية (Voluntaire)، وتعني الشخص الذي يُقدم على المشاركة بشكل مجاني في عمل مؤسسي أو القيام بمهمة.

ثالثاً: التنمية :

٣/١ تعريف التنمية :

- ارتبط مفهوم التنمية بالدولة من جانب والاقتصاد من جانب آخر، فعرفت بذلك على أنها :
”عملية تحسين نوعي ودائم للاقتصاد“ .
- التنمية الاقتصادية هي العملية التي عن طريقها، يمكن القضاء كلياً أو جزئياً على التخلف الاقتصادي، وهي عملية تغيير مستمر للأوضاع الاقتصادية والاجتماعية من الأسوأ إلى الأحسن.
- **التنمية عملية معقدة، تنطوي على تطوير شامل لجميع أجزاء النظام الاقتصادي والاجتماعي، وتؤدي إلى تعديل العلاقات المختلفة التي تربط عناصر هذا النظام ببعضها البعض، ومن هنا تعسر الاتفاق حول تعريف موحد جامع يرضى به الجميع، رغماً عن أن الجميع متفقون على أسس عامة تؤدي إلى فهم معنى التنمية، وسنستعرض هنا، عدداً من التعريفات التي وضعت للتنمية الاقتصادية؛ لتحديد معالمها، ومعانيها، في الأنظمة الاقتصادية المختلفة.**

ثالثاً: التنمية :

٣/٢ التنمية الاقتصادية :

◀ " تقدم المجتمع عن طريق استنباط أساليب إنتاجية جديدة أفضل ورفع مستويات الإنتاج من خلال إنماء المهارات والطاقات البشرية وخلق تنظيمات أفضل ، فضلاً عن زيادة رأسمال المتراكم في المجتمع على مر الزمن . "

◀ كما تعرّف التنمية الاقتصادية كمحور إضافة إلى العدالة الاجتماعية وحماية البيئة : " زيادة دخل المجتمع إلى أقصى حد والقضاء على الفقر من خلال استغلال الموارد الطبيعية على النحو الأمثل وبكفاءة" .

ثالثاً: التنمية :

٣/٢/١: عناصر التنمية الاقتصادية

□ أن التنمية عملية داخلية ذاتية، وكل بذورها ومقوماتها الأصلية موجودة داخل الكيان نفسه، وأن أي عوامل أو قوى خارجية، لا تزيد عن كونها مجرد عوامل مساعدة أو ثانوية.

□ وأن التنمية، عملية ديناميكية مستمرة، أي أنها، ليست ثابتة أو جامدة.

□ وأن التنمية ليست ذات طريق واحد، أو اتجاه واحد محدد مسبقاً وإنما تتعدد طرقها، واتجاهاتها باختلاف الكيانات، وباختلاف وتنوع الإمكانيات الكامنة في داخل كل كيان.

ثالثاً: التنمية :

٣/٢/٣: مفهوم التنمية في الإسلام

لم يكن لفظ التنمية الاقتصادية شائعاً في الكتابات الإسلامية الأولى، إلا أن المعنى قد استخدم كثيراً بألفاظ أخرى منها العمارة، ومنها التمكين، ومنها النماء، ومنها التثمين، وقد ورد بعض هذه الألفاظ ومرادفاتها، في القرآن الكريم، وفي الأحاديث النبوية الشريفة وظهرت بوضوح في كتابات وخطب الأئمة والعلماء منذ صدر الإسلام الأول، كما أشرنا إلى ذلك من قبل.

يقول البروفيسور حسن صادق: «إن المفهوم الإسلامي للتنمية هو سعي لتحقيق رفاهية أفراد المجتمع، مادياً ومعنوياً وروحياً، وإن اصطلاح «عمارة الأرض» أي تعميرها بالرخاء والأمن والعدل، في قوله تعالى {هو أنشأكم من الأرض واستعمركم فيها} يشمل هذا المصطلح مضمون التنمية وزيادة، فهو يستهدف فضلاً عن زيادة الإنتاج، النهوض بكفاية وعدالة توزيعه. ومن هنا يتبين أن للتنمية الاقتصادية في الإسلام، مفهوماً شاملاً عريضاً، يستوعب كل ما يؤدي للحياة الطيبة للإنسان الذي كرمه الله تعالى، وجعله خليفته في الأرض، وأمره بإصلاحها ونهاه عن السعي فيها بالفساد والخراب.

ثالثاً: التنمية :

٣/٢/٣: معنى التنمية في الإسلام

لقد حاول بعض الكتاب استنباط مفهوم للتنمية في الإسلام، استناداً إلى نصوص أو معاني قرآنية، فقيل إن التنمية هي طلب عمارة الأرض، وذلك من قوله تعالى * هو أنشأكم من الأرض واستعمركم فيها*. وقيل إن التنمية تعني «الحياة الطيبة» إشارة إلى معنى الآية الكريمة * من عمل صالحاً من ذكر أو أنثى وهو مؤمن فلنحيينه حياة طيبة ولنجزينهم أجرهم بأحسن ما كانوا يعملون * (النحل: ٩٧). و قيل هي نقل المجتمع من الوضع الذي لا يرضاه الله، إلى الوضع الذي يرضاه.

ويقول الدكتور عبدالرحمن يسري: «ومما كتبه البعض أيضاً يمكن القول إن التنمية الاقتصادية، هي القيام بالنشاط الإنتاجي في مناخ إسلامي، يتوافر فيه الإيمان والتقوى استناداً إلى قوله * ولو أن أهل القرى آمنوا واتقوا لفتحنا عليهم بركات من السماء والأرض* (الأعراف: ٦٩). أو هي خلق المناخ المناسب لسيادة القيم الإسلامية في مجتمع يتمتع بالرغد المادي، أو هي حد الكفاية لأفراد المجتمع.

ثالثاً: التنمية :

ع/٢/٣: موقف الإسلام من العمارة أو التنمية

وضع الإسلام للتنمية حساباً خاصاً، فجعلها في حكم الواجب، وقد فسر علماء التفسير قول الله عز وجل **(هو أنشأكم من الأرض واستعمركم فيها)** على أنها تفيد الوجوب، فالسين والتاء في «استعمركم» للطلب، والطلب المطلق من الله يكون على سبيل الوجوب، وفي تلك الآية يقول الإمام الجصاص: «إن في ذلك دلالة على وجوب عمارة الأرض بالزراعة والفرس والأبنية».

ويقول الإمام ابن كثير: «استعمركم فيها» أي جعلكم عمّاراً تعمرونها وتستغلونها. ثم إن الإسلام لما أوجب العمارة على خلقه، جعل لهم في مقابل ذلك حوافز عظيمة، وذلك لما في الحوافز والدوافع، والقيم التي تحرك الأفراد، من دور أساسي في إنجاح هذه العملية

ومن ذلك قول النبي صلى الله عليه وسلم «ما من مسلم يفرس غرساً، أو يزرع زرعاً، فيأكل منه طير أو إنسان، أو بهيمة، إلا كان له به صدقة».^(١)

ثالثاً: التنمية :

٣/٢/٥: نماذج من الفكر الإنمائي في صدر الإسلام

أولاً: التنمية الاقتصادية في فكر عمر بن الخطاب:

وهو أمير المؤمنين، الخليفة الراشد الثاني عمر بن الخطاب، الذي اشتهر بالورع والعدل، وبمهنجه الاجتهادي الجريء عند الحق، الذي استمد معالمه من شخصه القوي الذي يفرق منه الشيطان، كما قال النبي صلى الله عليه وسلم.

وكان الخليفة عمر بن الخطاب، رضى الله عنه، قد اهتم بالتنمية الاقتصادية وعمارة الأرض، وذلك حتى يستفيد جميع المسلمين من وسائل العمارة والتنمية، وحتى يتحرك المجتمع كله، ويبحث عن الرزق فلا يبقى عاطل في مجتمعه، رضى الله عنه، وحتى لا تتوقف الأيدي عن العمل وهو القائل: «فإن الأيدي خلقت لتعمل»، والقائل: «والله لئن جاءت الأعاجم الأعمال، وجئنا بغير عمل، لكانوا أولى بمحمد [يوم القيامة]».

ويأتي اهتمام عمر بن الخطاب بالتنمية نتيجة لإحساسه بوجوب إخراج كنوز الأرض للناس، حتى يستفيدوا من خيراتها؛ فيشكروا الله. ويشيرد. الجيدل إلى صورتين من صور التنمية الاقتصادية في عهد أمير المؤمنين عمر رضى الله عنه، هما اهتمامه بالعنصر البشري في التنمية، واهتمامه بالعنصر المالي.

ثالثاً: التنمية :

ثانياً: التنمية الاقتصادية عند علي بن أبي طالب

وعلي بن أبي طالب رضي الله عنه، من الذين قدموا إسهاماً فكرياً رائعاً، ونظرات إنمائية عميقة، ولكن اضطراب الأحوال في عهده، وانشغاله بالحروب ضد خصومه، لم يمكنه من تطبيق أفكاره على أرض الواقع. ورغم ذلك فقد كانت خطبه في المسلمين، ونصائحه لعامتهم، وتوجيهاته لولائه، وكتاباته إلى أمرائه، تتضمن أفكاراً إنمائية، عظيمة الفائدة.

وتتجلى هذه الأفكار بشكل مبين، في الكتاب الذي جمعه الشريف الرضي حاوياً خطب الإمام، ومختارات من رسائله وحكمه ومواعظه، والذي أسماه نهج البلاغة. ومن هذه الأفكار التنموية الرائعة، ما كتبه رضي الله عنه إلى واليه الأشتر بمصر يحدد له واجبات الدولة ممثلة في شخصه وحكومته على شعبها فيقول: «هذا ما أمر به عبدالله علي أمير المؤمنين، مالك بن الحارث الأشتر في عهده إلى حين ولاه مصر: جباية خراجها، وجهاد عدوها، واستصلاح أهلها، وعمارة بلادها».

ومن ذلك قوله رضي الله عنه يقول الإمام: «وليكن نظرك في عمارة الأرض أبلغ من نظرك في استجلاب الخراج؛ لأن ذلك لا يدرك إلا بالعمارة، ومن طلب الخراج بغير عمارة أخرج البلاد وأهلك العباد، ولم يستقم أمره إلا قليلاً، ولا يثقلن عليك شيء خفت به المئونة عليهم، فإنه أمر يعودون به عليك في عمارة بلادك».

ثالثاً: التنمية :

الخلاصة

وخلاصة القول، فإن التنمية الاقتصادية في الإسلام تنمية شاملة متوازنة تجمع بين تنمية الإنسان، وإعداده إعداداً صحيحاً ليضطلع بمسؤولياته أمام الله عز وجل وبين تنمية البيئة المحيطة به اقتصادياً واجتماعياً وسياسياً وثقافياً؛ لتمكنه من القيام بهذه المسؤوليات على الشكل المطلوب خير قيام.

ثالثاً: التنمية :

٣/٣ التنمية البشرية :

- ◀ صدر أول تقرير حول التنمية البشرية عام ١٩٩٠م، اهتم بتعريفها مع رؤية شاملة تجعل العامل البشري في قلب كل الجهود التنموية ومحور اهتمامها.
- ◀ **التنمية البشرية:** هي عملية توسيع «زيادة» خيارات الناس «الحريات والقدرات» حيث أن عناصر التنمية البشرية: الصحة وطول العمر- المعرفة- فرص الحصول على الموارد لعيش لائق .

ثالثاً: التنمية :

٣/٣ التنمية البشرية :

◀ وللتنمية أبعاد أخرى : "عملية متعددة" :

(١ الحريات الاجتماعية والثقافية.

(٢ الإبداع والإنتاجية.

(٤ البيئة.

(٥ المشاركة في الحياة الاجتماعية.

(٦ ثقافة وفنون "وقت الفراغ".

(٧ الأمن والسلام .

ثالثاً: التنمية :

◀ هناك ثلاثة ركائز للتنمية البشرية:

١) الإنصاف .

٢) الكفاءة/ الفعالية الإنتاجية .

٣) المشاركة والتمكين .

ثالثاً: التنمية :

◀ إن التنمية البشرية تركز على الإنسان كما قلنا وتسعى إلى بناء قدراته أو تطويرها إن تطوير القدرات يتضمن ثلاثة مفاهيم :

١) فعالية الأداء.

٢) القدرة.

٣) المتابعة والتقييم.

◀ حدد مارتا نوسباوم قدرات الإنسان الأساسية:

١) الحياة.

٢) الصحة الجيدة.

ثالثاً: التنمية :

- ٣) الحواس، الخيال، الفكر .
- ٤) العواطف (الحب، الفضب) .
- ٥) أسباب عملية (القدرة على تشكيل تصور لما هو جيد، والمشاركة في التفكير المتعددي حول التخطيط للحياة) .
- ٦) الانتماء (التفاعل الإيجابي والكرامة) .
- ٧) الأنواع الأخرى من الكائنات (الحيوانات والنباتات وعالم الطبيعة).
- ٨) اللعب (أوقات الترفيه عن النفس).
- ٩) حسن تدبير ومراقبة المحيط (شئون السياسة والمال).

ثالثاً: التنمية :

• أهداف التنمية البشرية:

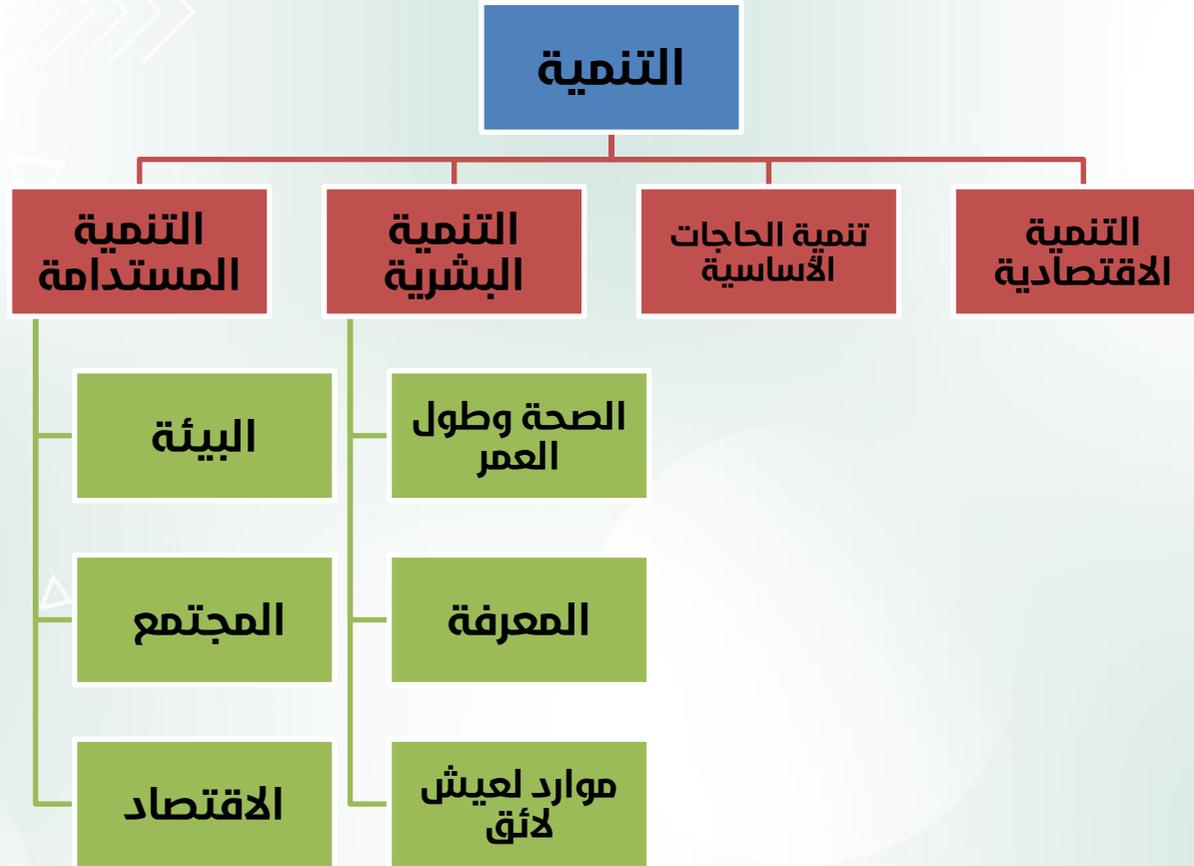
- تتعلق أهداف التنمية البشرية بتحسين جودة حياة الأفراد وتطوير قدراتهم ومهاراتهم، وتعزيز قدرتهم على المساهمة في المجتمع وتحقيق إمكاناتهم الكاملة. منها:
- توفير التعليم والتدريب: يهدف التنمية البشرية إلى ضمان توفر فرص التعليم الجيدة والتدريب اللازم للأفراد، سواء في المجالات الأكاديمية أو المهنية، وذلك لتعزيز قدراتهم وتطوير مهاراتهم.
- الصحة والرعاية الطبية: تشمل هذه الأهداف توفير الرعاية الصحية الأساسية والوقاية من الأمراض وتحسين حالة الصحة العامة للأفراد. يهدف ذلك إلى تمكين الأفراد من الاستمتاع بحياة صحية ونشطة. الحد من الفقر وتعزيز الرفاهية: تهدف التنمية البشرية أيضاً إلى الحد من الفقر وتعزيز الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للأفراد والمجتمعات. يشمل ذلك توفير فرص العمل الكريم والمستدام وتحسين مستوى المعيشة

ثالثاً: التنمية :

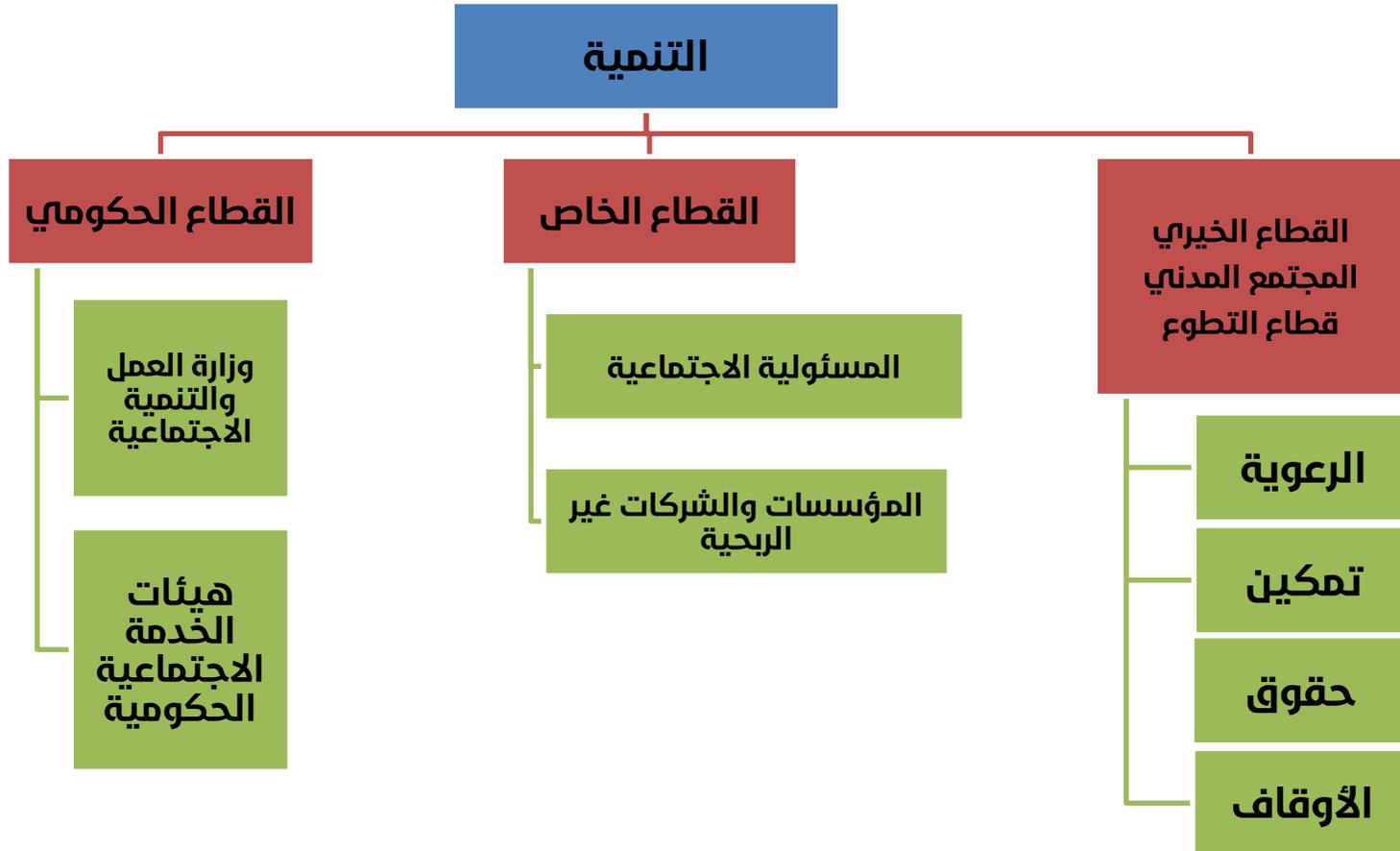
• أهداف التنمية البشرية:

- الحد من الفقر وتعزيز الرفاهية: تهدف التنمية البشرية أيضًا إلى الحد من الفقر وتعزيز الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للأفراد والمجتمعات. يشمل ذلك توفير فرص العمل الكريم والمستدام وتحسين مستوى المعيشة.
- المساواة والعدالة الاجتماعية: تسعى التنمية البشرية إلى تحقيق المساواة بين الأفراد وتقليل التفاوتات الاجتماعية والاقتصادية. يهدف ذلك إلى ضمان فرص متساوية للجميع بغض النظر عن الجنس، العرق، الدين، أو الخلفية الاجتماعية.

ثالثاً: التنمية :



ثالثاً: التنمية :



ثالثاً: التنمية :

◀ التنمية المستدامة :

◀ وضع جملة من الأهداف يتم من خلالها التركيز على الأمد البعيد بدلاً عن الأمد القصير وعلى الأجيال المقبلة بدل الأجيال الحالية وعلى كوكب الأرض بكاملة بدل من دول وأقاليم منقسمة وعلى تلبية الحاجيات الأساسية وكذلك على الأفراد والمناطق والشعوب المنعدمة الموارد والتي تعاني من التهميش .

ثالثاً: التنمية :

◀ التنمية المستدامة :

◀ عرفت اللجنة العالمية للبيئة والتنمية بأنها : " التنمية التي تقضي بتلبية الحاجات الأساسية للجميع وتوسيع الفرصة أمام المجتمع لإرضاء طموحاتهم إلى حياة أفضل ونشر القيم التي تشجع أنماط استهلاكية ضمن حدود الإمكانيات البيئية التي يتطلع المجتمع إلى تحقيقها بشكل معقول .

ثالثاً: التنمية :

التنمية المستدامة هي عملية تطوير الأرض والمدن والمجتمعات وكذلك الأعمال التجارية بشرط أن تلبي احتياجات الحاضر بدون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية حاجاتها. ويواجه العالم خطورة التدهور البيئي الذي يجب التغلب عليه مع عدم التخلي عن حاجات التنمية الاقتصادية وكذلك المساواة والعدل الاجتماعي. تتطلب التنمية المستدامة تحسين ظروف المعيشة لجميع الأفراد دون زيادة استخدام الموارد الطبيعية إلى ما يتجاوز قدرة كوكب الأرض على التحمل. وتُجرى التنمية المستدامة في ثلاثة مجالات رئيسة هي النمو الاقتصادي، وحفظ الموارد الطبيعية والبيئة، والتنمية الاجتماعية. إن من أهم التحديات التي تواجهها التنمية المستدامة هي القضاء على الفقر، من خلال التشجيع على اتباع أنماط إنتاج واستهلاك متوازنة، دون الإفراط في الاعتماد على الموارد الطبيعية.

ثالثاً: التنمية :

أهداف التنمية المستدامة

هناك مجموعة من الأهداف العالمية التي تم التوصل إليها من قبل الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ في إطار "خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠". تتكون هذه الأهداف من ١٧ هدفاً رئيسياً و١٦٩ هدفاً فرعياً، وتستهدف تحقيق التنمية المستدامة في جوانبها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. وفيما يلي بعض هذه الأهداف

- لا فقر: القضاء على الفقر في جميع أشكاله وأبعاده في جميع أنحاء العالم.
- الجوع الصفير: تحقيق الأمن الغذائي وتحسين التغذية وتعزيز الزراعة المستدامة.
- صحة جيدة ورفاهية: ضمان حياة صحية جيدة وتعزيز رفاهية جميع الأفراد في جميع الأعمار.
- التعليم ذو الجودة: التأكد من توافر التعليم ذو الجودة وفرص التعلم طوال الحياة للجميع.

ثالثاً: التنمية :

أهداف التنمية المستدامة

- مياه نظيفة وصرف صحي: ضمان توافر مياه نظيفة وخدمات الصرف الصحي للجميع وإدارة الموارد المائية بشكل مستدام.
- طاقة نظيفة وميسورة التكلفة: التوجه نحو نظم طاقة مستدامة وميسورة التكلفة والوصول الشامل إلى الطاقة.
- عمل ونمو اقتصادي مستدام: تعزيز نمو اقتصادي شامل ومستدام وتوفير فرص عمل للجميع.
- صناعة وابتكار للابتكار: تعزيز الصناعة والابتكار وبناء البنية التحتية المستدامة وتشجيع الابتكار التكنولوجي

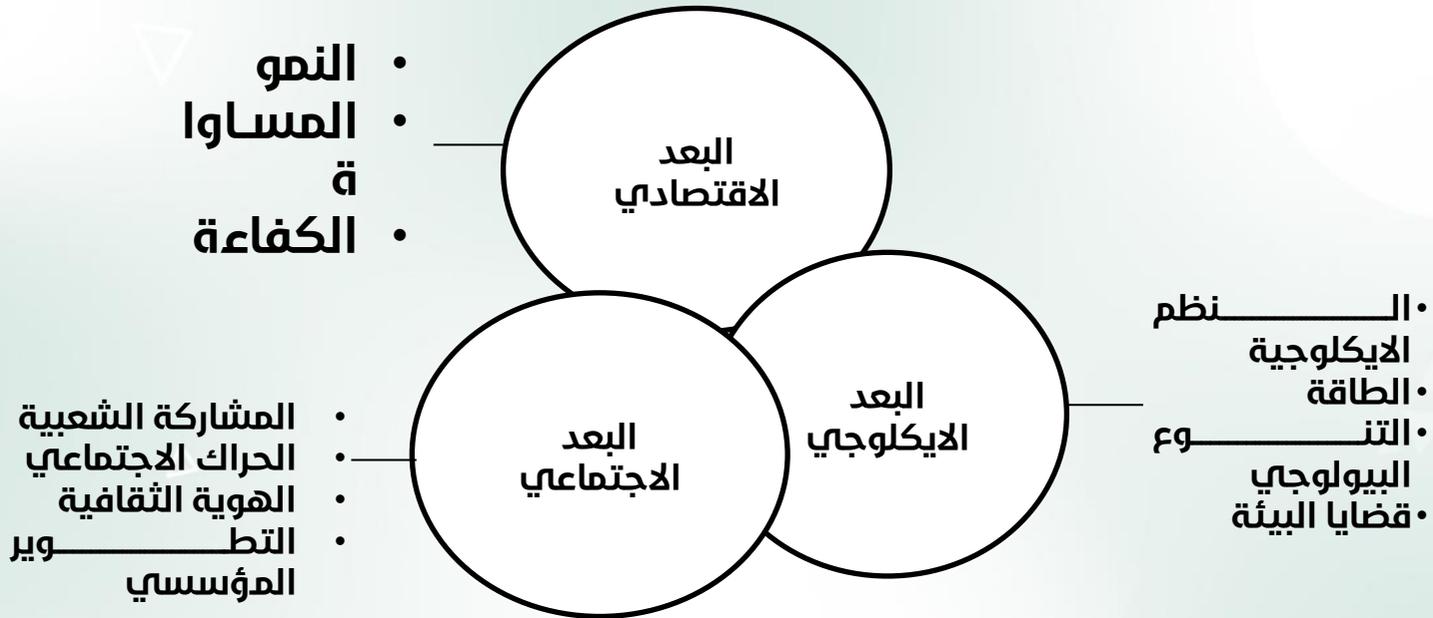
ثالثاً: التنمية :

◀ الأبعاد الأساسية للتنمية المستدامة :

البعد البيئي	البعد الاجتماعي	البعد الاقتصادي
النظم الإيكولوجية الطاقة التنوع البيولوجي الانتاجية البيولوجية القدرة على التكيف	المساواة في التوزيع الحراك الاجتماعي المشاركة الشعبية التنوع الثقافي استدامة المؤسسات	النمو الاقتصادي المستدام كفاءة رأس العالم إشباع الحاجات الأساسية العدالة الاقتصادية

ثالثاً: التنمية :

◀ الأبعاد الأساسية للتنمية المستدامة :



ثالثاً: التنمية :

كيف تعمل



رابعاً : تجربة العنود :

◀ **الأميرة العنود بنت عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي آل سعود -رحمها الله - (١٩٤٠م - ١٩٩٩م) :**

◀ هي زوجة خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز آل سعود -رحمه الله- ملك المملكة العربية السعودية ، كتبت وصيتها رحمها الله في عام ١٣٨٧ هـ الموافق ١٩٦٧ م وكان عمرها آنذاك ٢٧ عام. حيث اوصت بأن يسخر ثلث إرثها في أوجه الخير وما يخدم الإسلام والمسلمين.

رابعاً : تجربة العنود :

◀ مؤسسة الأميرة العنود بنت عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي آل سعود الخيرية :

◀ أسست مؤسسة الأميرة العنود بنت عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي آل سعود الخيرية بموجب الأمر الملكي رقم (أ/٢٣٩) وتاريخ ٢٢-١٠-١٤٢٠هـ . الموافق ٢٩/١ / ٢٠٠٠م .

رابعاً : تجربة العنود :



صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن
فهد بن عبدالعزيز
نائب رئيس مجلس الأمناء و رئيس اللجنة
التنفيذية



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن
فهد بن عبدالعزيز
رئيس مجلس الأمناء

رابعاً : تجربة العنود :

◀ مجلس الأمناء :

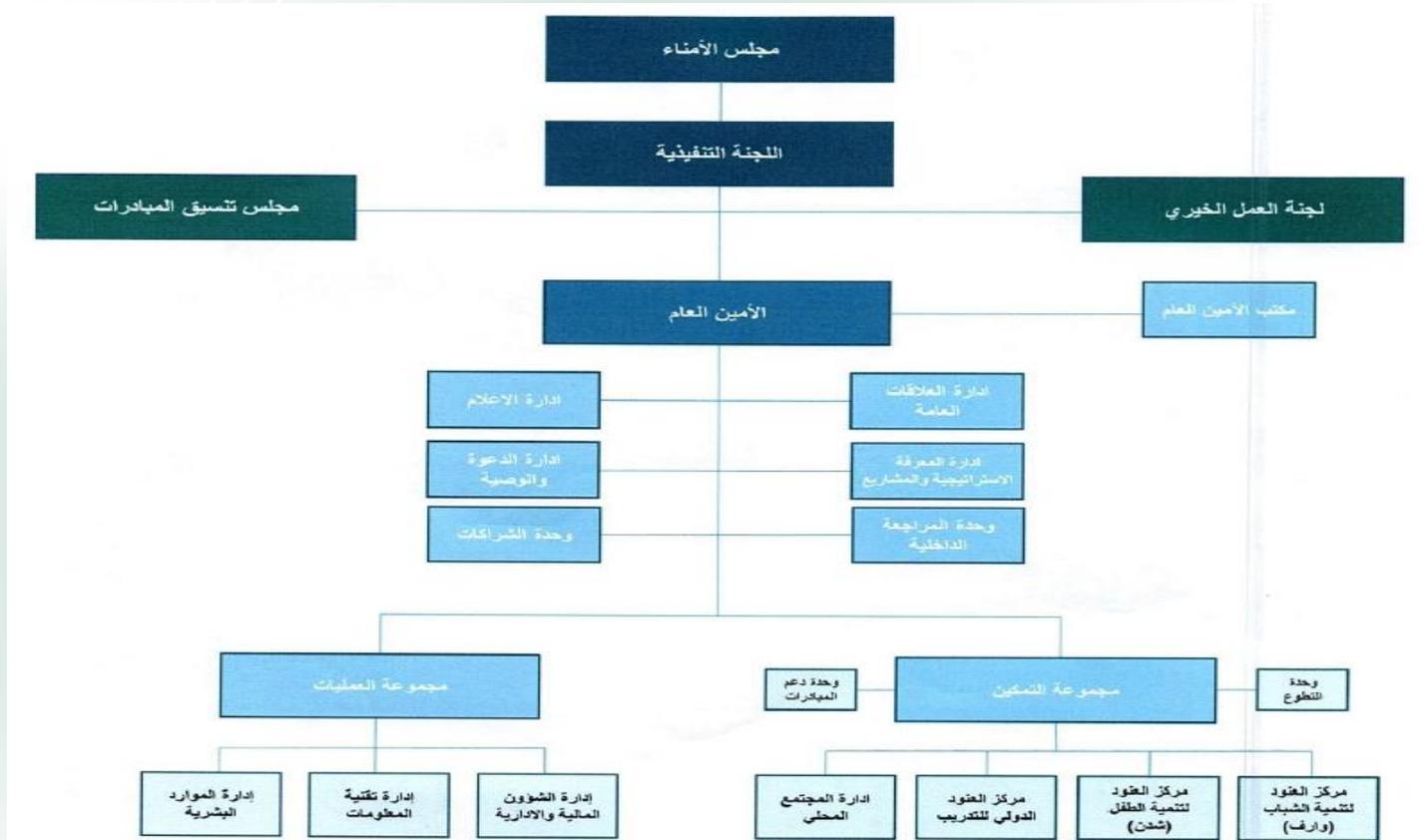
◀ يتكون مجلس الأمناء من أبناء سمو الأميرة العنود -رحمها الله - ومن نسلهم ممن أكمل ثمانية عشر عاماً، وأعضاء آخرين يختارهم المجلس، ويكون أحدهم مرشحاً من سماحة المفتي العام للمملكة العربية السعودية، ويرأس المجلس أكبر أبنائها سنّاً وينوب عنه الذي يليه في السن .

رابعاً : تجربة العنود :

المجلس الاستشاري :

يتكون المجلس الاستشاري من بنات سمو الأميرة -رحمها الله- وحفيداتها من الإناث ممن أكملن ثمانية عشر عاماً وعضوات أخريات تختارهن رئيسة المجلس، وترأس المجلس أكبر بناتها أو حفيداتها سنّاً، وتتوب عنها التي تليها سنّاً.

رابعاً : تجربة العنود :



رابعاً : تجربة العنود :

◀ التحول من وصية إلى استثمار هو المبدأ الذي توجهت إليه المؤسسة للاستدامة :

◀ «العنود للاستثمار» هي الذراع الاستثماري لمؤسسة الأميرة العنود الخيرية ويتمثل هدف المؤسسة الرئيسي في الاستثمار الأمثل لكافة الموارد العقارية والمالية للمؤسسة، كما تسعى المؤسسة لتنمية هذه الاستثمارات ذاتياً وعبر تحالفات محلية ودولية لتحقيق أفضل العوائد الممكنة، والتي توجه مباشرة لمؤسسة الأميرة العنود الخيرية لدعم وتنمية مشاريعها الخيرية المتنوعة .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ الوقف : تنمية مستدامة :

◀ لقد أثمرت وصية الأميرة العنود أوقافاً جعلت تنمية مستدامة ، والتنمية المستدامة هي : وضع جملة من الأهداف يتم من خلالها التركيز على الأمر البعيد بدل من الأمر القصير وعلى الأجيال المقبلة بدل الأجيال الحالية وعلى كوكب الأرض بكاملة بدل من دول وأقاليم منقسمة وعلى تلبية الحاجيات الأساسية وكذلك على الأفراد والمناطق والشعوب المنعدمة الموارد والتي تعاني من التهميش .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ تعريف الوقف :

◀ **الوقف** : هو الحبس والإمساك ويجمع على وقوف وأوقاف . وهو : حبس مال يمكن الانتفاع به مع بقاء عينه بقطع التصرف في رقبته على مصرف مباح موجود

◀ **والوقف أيضاً** : تحبیس الأصل وتسبیل المنفعة .

◀ **وحكمه** : الوقف من أفضل القربات المندوبة إلى الله تعالى ، لأنه باب من أبواب البذل والعطاء وفعل الخير والإحسان إلى الخلق .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ أركان الوقف :

◀ **الواقف** : هو صاحب الحق والمال الذي وقف بإرادته بعض ماله لجهة أو جماعة .

◀ المال الموقوف :

١) **الموقف عليه** : من تم وقف المال عليه سواءً كانوا أشخاص أو جهة .

٢) **العقد** : وهو الركن الشرعي ويتم بالإيجاب من الواقف ولا حاجة لإيجاب الموقوف عليه.

رابعاً : تجربة العنود :

◀ شروط ناظر الأوقاف :

- ◀ **العقل** : فلا يتولى الوقف فاسد التدبير وغير المميز أو المجنون .
- ◀ **البلوغ** : ناظر الوقف لابد أن يكون بالغاً لكي يتصرف بماله وبالوقف تصرفاً شرعياً .
- ◀ **الأمانة** : وتتقتضي أن يكون الناظر أميناً وموثوقاً بدينه وخوفه من الله .
- ◀ **الكفاية** : وتعنى أن يكون الناظر قوياً أميناً .. أي قادراً على انجاز العمل بكفاية وكفاءة .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ تعريف الاستثمار :

◀ هو التضحية بإشباع رغبة استهلاكية «إنفاق» حاضرة ، أملاً في الحصول على إشباع «نمو رأسمالي أو أرباح أو انتشار» أكبر في المستقبل .

◀ مبادئ الاستثمار :

- مبدأ تعدد الخيارات الاستثمارية .
- مبدأ الخبرة والتأهيل .
- مبدأ الملاءمة .
- مبدأ التنويع أو توزيع المخاطر الاستثمارية .

رابعاً : تجربة العنود :

أولويات المستثمر :

- الربحية .
- السيولة .
- الأمان .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ سياسات الاستثمار في العنود :

- الالتزام بوصية الأميرة العنود رحمها الله والعودة إلى العلماء لتفسيرها كلما دعت الحاجة لذلك .
- للالتزام بأحكام الوقف في الفقه الإسلامي .
- الالتزام بالنظام الاساسي لمؤسسة الأميرة العنود الخيرية .
- الالتزام بقرارات مجلس الأمناء المنعقد سنوياً.
- إعداد موازنة تخطيطية سنوية لمعرفة التدفقات النقدية الداخلية والخارجية .
- التفهم العميق لتوجهات السوق السعودي العقاري .
- الاستثمار العقاري وفق المبادئ والمعايير المهنية .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ سياسات استثمار الوقف :

- أن يكون الاستثمار في مجالات مباحة شرعاً .
- أن يصدر قرار الاستثمار ممن له حق النظارة والاشراف على الوقف ووفق اللوائح والسياسات المقررة .
- التحري الدقيق لأمانة القائمين على استثمار أموال الوقف ضماناً للتعرف السليم والنزاهة .
- أن يتوافر الإشراف من أهل الخبرة والأمانة والعرفة بهذا النوع من الاستثمار وحمايته من الخيانة والاختلاس .
- مراعاة حال الموقوف عليهم بمراعاة الحاجات الضرورية لهم (الحاجات الأساسية) .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ سياسات استثمار الوقف :

- أن توجه الاستثمارات والأموال للمشروعات الإقليمية البيئية المحيطة بالمؤسسة ثم الأقرب فالأقرب .
- اتخاذ الوسائل الممكنة لتحقيق عائد مجزي مناسب يمكن الاتفاق عليه من أجل الإنفاق على تعمیر وصيانة الأصول .
- الحرص على توليد المخاطر الاستثمارية وتجنب الأعمال التي تكبر فيها المخاطرة ويقل فيها الأمان مع تأمين الحصول على الضمانات اللازمة وإجراء التوازن بين العائد والأمان وتجنب اكتتاز أموال الوقف .

رابعاً : تجربة العنود :

أدوات الاستثمار :

• صناديق الاستثمار :

• تنقسم الأوراق المالية إلى قسمين بارزين :

(١) أدوات أو أوراق الملكية مثل الأسهم سواء أكانت أسهماً عادية أم ممتازة أو أخرى .

(٢) أدوات الدين مثل السندات ، شهادات الإيداع ، ومن حيث الدخل المتوقع منها فهناك أوراق مالية متغيرة الدخل كالسهم الذي يتغير نصيبه أو عائدة من توزيعات الأرباح من سنة لأخرى .

رابعاً : تجربة العنود :

أدوات الاستثمار :

- **الأسهم :** تعتبر المشروعات الاقتصادية من أكثر أدوات الاستثمار انتشاراً وتتنوع أنشطتها ما بين صناعي وتجاري وزراعي .. إلخ ومنها ما يخصص بتجارة أو صناعة السلع ومنها ما يتخصص بتجارة أو صناعة الخدمات والمشروع الاقتصادي من أدوات الاستثمار الحقيقية لأنه يقوم على أصول حقيقة كالمباني والآلات والمعدات ووسائل النقل والأفراد العاملين .. الخ .

رابعاً : تجربة العنود :

أدوات الاستثمار :

- **العقار :** تحتل المتاجرة بالعقارات المركز الثاني بعد الأوراق المالية في عالم الاستثمار ويتم الاستثمار فيها بتكليف إما مباشرة عندما يقوم المستثمر بشراء عقار حقيقي (مبان -أراض -أسواق) وإما بشكل غير مباشر عندما يقوم بشراء سند عقاري صادر عن بنك عقاري مثلاً أو بالمشاركة في محفظة مالية لإحدى صناديق الاستثمار العقارية .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ أدوات الاستثمار :

- **العملات الأجنبية :** تحوز أسواق العملات الأجنبية على اهتمام قسم كبير من المستثمرين في عصرنا الحاضر حيث تنتشر هذه الأسواق في شتى أنحاء العالم مثل : لندن، وباريس، وفرانكفورت وطوكيو، ونيويورك، وغيرها .
- **المعادن النفيسة :** يعتبر الاستثمار في المعادن النفيسة مثل الذهب والفضة والبلاطين .. إلخ مجالاً للاستثمارات الحقيقية .
- **السلع :** تتمتع بعض السلع بمزايا اقتصادية لدرجة أن أسواقاً متخصصة (بورصات) قد تكونت لها مثل بورصة للقطن في مصر أو نيويورك وبورصة للذهب في لندن وبورصة للبن في البرازيل وبورصة للشاي في سيلان .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ تطبيقات الاستثمار في العنود :

- **صناديق الاستثمار :** كصناديق الاستثمار في مصرف الراجحي وبنك البلاد والبنك الأهلي التجاري .
- **الأسهم :** المساهمة والتأسيس في شركة الطاقة الثلاثية بمبلغ (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال .
- **العقار :** أبراج الأميرة العنود الأول والثاني والثالث السكني وفندق نوفيتيل العنود ومبنى لؤلؤة التحلية ومركز الربوة التجاري ومشروع المواقع الذكية .

رابعاً : تجربة العنود :

تطبيقات الاستثمار في العنود :

• العقار :

- ١) برج الأميرة العنود الأول .
- ٢) برج الأميرة العنود الثاني .
- ٣) برج الأميرة العنود السكني .
- ٤) فندق نوفيتيل العنود .
- ٥) مبنى لؤلؤة التحلية .
- ٦) مركز الربوة التجاري .
- ٧) مشروع المواقع الذكية .

رابعاً : تجربة العنود :

تطبيقات الاستثمار في العنود :

- **مشروع برج الأميرة العنود الأول :** برج الأميرة العنود الأول عبارة عن مبنى من خمس وعشرين طابقاً ، ويقع في منطقة العليا على طريق الملك فهد ، ومقام على قطعة أرض مساحتها خمسة آلاف وخمسمائة متر مربع ، ويحتوي البرج على العديد من المكونات والخدمات الحديثة والمتطورة التي تشكل نسيجاً فريداً في الإدارة والتكامل والتقنية .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ تطبيقات الاستثمار في العنود :

• محتويات البرج الأول :

- مكاتب بمساحة 15000 متر مربع .
- فندق نوفيتيل العنود الفرنسي ذو الخمس نجوم .
- معارض بمساحة 1200 متر مربع في الدور الأرضي وتطل على طريق الملك فهد مباشرة .
- عدد من المواقع يصل لحوالي 300 موقف .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ تطبيقات الاستثمار في العنود :

- مشروع برج الأميرة العنود الثاني: برج الأميرة العنود الثاني عبارة عن مبنى من ثلاثين طابق ويقع في منطقة العليا على طريق الملك فهد ، ومقام على قطعة أرض مساحتها ثلاثة آلاف ومائة متر مربع ، ويحتوي البرج على العديد من المكونات والخدمات الحديثة والمتطورة التي تشكل تكاملاً فريداً وتلبي كافة احتياجات قطاعات الأعمال .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ تطبيقات الاستثمار في العنود :

- **محتويات البرج الثاني :** فندق نوبو الياباني ذو الخمس نجوم ويشغل اثني عشر طابقاً من البرج ويحتوي على 99 غرفة و 35 جناح .
- مكاتب إدارية بمساحة 17 الف متر .
- معارض بمساحة 289 متر مربع في الطابق الأرضي .
- كما يتميز البرج باستخدامه تقنية المباني الذكية ووسائل التقنية في أنظمة الاتصالات والمصاعد إضافة إلى مواقف تتسع لأكثر من 300 سيارة .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ تطبيقات الاستثمار في العنود :

- **مشروع برج الأميرة العنود الثالث:** برج الأميرة العنود الثالث عبارة عن برج سكني بعدد الطوابق 11 طابقاً ، ويقع في منطقة المربع على طريق الملك فهد ، ومقام على قطعة أرض مساحتها 2354 متر مربع ، ويحتوي البرج على 64 شقة + مطعم + قاعة احتفالات + ملاعب ومساحات خضراء + مسبح وصالة رياضية ، ويتسع لعدد 83 موقف سيارة .
- **فندق نوفتيل العنود :** للارتقاء إلى المستوى العالمي الراقي الذي جسده رؤية المؤسسة في إنشاء برج الأميرة العنود الأول جاء فندق نوفتيل العنود ذو الخمس نجوم ليكون الأول في مدينة الرياض ليوافق المستويات العالمية بإدارة شركة أكور الفرنسية ويشغل الفندق عشرة أدوار من برج الأميرة العنود الأول .

رابعاً : تجربة العنود :

تطبيقات الاستثمار في العنود :

- محتويات مركز الربوة التجاري :
- معارض تجارية : يضم ما يقارب الـ 600 معرض تجاري بمختلف المساحات .
- مطاعم : مجموعة متميزة من أشهر المطاعم العالمية والمحلية .
- العثيم سوبر ماركت .
- مواقف تتسع لـ 5721 سيارة .
- مشروع المواقف الذكية : المشروع عبارة عن مواقف ذكية متعددة الأدوار لخدمة المستأجرين في الأبراج وتقع في الأرض الشرقية لأبراج العنود على مساحة 1268م² وإجمالي عدد المواقف 310 موقف .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ مؤسسة العنود الخيرية :

- **الرؤية:** إن العنود منظمة غير ربحية ذات كفاءة وفعالية قابلة للقياس وشفافية , ستكون مصدراً للتمكين والتطوع والإلهام في المملكة العربية السعودية , ومحوراً للمعرفة في القطاع غير الربحي .
- **الرسالة :** تمكين الشعب السعودي ورعايته بالشراكة مع القطاع الحكومي والخاص وغير الربحي ذا التأثير في المجتمع وفق رؤية ٢٠٣٠ م .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ مؤسسة العنود الخيرية :

• الأهداف :

1. تنفيذ وصية الأميرة العنود - رحمها الله - .
2. تقديم الدعم للبرامج والمشاريع الرعوية .
3. تعزيز ودعم مفهوم التمكين في المجتمع السعودي من خلال إنشاء المراكز المتخصصة التي تنمي مختلف شرائح المجتمع .
4. تعزيز الأعمال التطوعية بين أفراد الشعب السعودي .
5. التركيز على تبادل المعرفة والنتائج القابلة للقياس والتأثير .
6. بناء الشراكات الاستراتيجية وتعزيزها والتشبيك مع المؤسسات الأخرى التي تعمل في نفس القطاع على المستويين الوطني والدولي .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ مؤسسة العنود الخيرية :

• « وَالْآخِرَةُ خَيْرٌ وَأَبْقَى (١٧) » سورة الأعلى

- آمنت سمو الأميرة العنود -رحمها الله- بذلك حيث اوصت بخدمة الاسلام والمسلمين في سن مُبكر، وقد تم وضعها كبرامج استراتيجية تعمل على تحقيقها مؤسسة الأميرة العنود الخيرية وهي :
- برامج عمارة وترميم المساجد .

رابعاً : تجربة العنود :

أهداف الدعوة :

١. إقامة ودعم المشاريع الموجهة لدعوة الجاليات غير المسلمة .
٢. تعزيز نشر العلم الشرعي النافع وتوعية المجتمع بالقيم الإسلامية الرئيسية .
٣. رعاية العاملين في مجال الدعوة وحفظ القرآن الكريم .
٤. تفعيل دور مساجد المؤسسة في المساهمة المجتمعية .
٥. تعظيم أثر تنفيذ أضحية الأميرة العنود .
٦. تحسين حياة الفقراء والايتام داخل المملكة العربية السعودية.
٧. توفير مصادر المياه المستدامة للفئات المستهدفة.
٨. تنمية الفئات والجهات المستفيدة بغرض تمكينهم من الاعتماد على أنفسهم .

رابعاً : تجربة العنود :

جامعاً ومسجداً حول المملكة

١٧



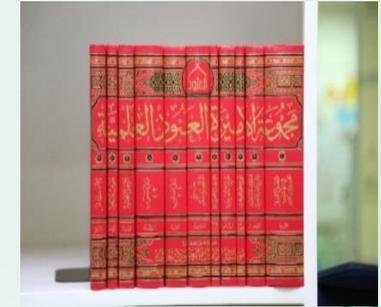
يتيم يكفل سنوياً

٢٠٠٠



مستفيد سنوياً من الكتب العلمية

٨٠٠٠



رابعاً : تجربة العنود :

محطة وبئر مياه

٣٤



عبوة مياه سنوياً

٤ مليون



وحدة سكنية

٥٠٧



رابعاً : تجربة العنود :

سلة غذائية سنوياً

٢٠,٠٠٠



طالب علم مستفيد سنوياً

١٠,٠٠٠



معتمر بشهر رمضان سنوياً

٢٠,٠٠٠



رابعاً : تجربة العنود :



- جامع و مساجد
- محطات تحلية مياه
- الأيتام
- الوحدات السكنية
- برنامج السقيا
- حلقات تحفيظ القران

رابعاً : تجربة العنود :

إجمالي ما أنفق منذ التأسيس

1,000,000,000

ريال سعودي

رابعاً : تجربة العنود :

◀ التمكين :

”عملية تعزيز القوة الشخصية والاجتماعية وللأفراد حتى يتمكنوا من اتخاذ إجراءات لتحسين حياتهم“ .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ مركز العنود لتنمية الشباب - وارف :

◀ يعمل مركز العنود لتنمية الشباب "وارف" منذ انطلاقتها في عام ٢٠١٢م على تمكين الشباب ببرامج نوعية وأفكار ملهمة من أجل حياة ناجحة ومشاركة مجتمعية فاعله دعماً لمسيرة الوطن التنموية تحت شعار "طاقات الشباب.. ظلها وارفة."

◀ أهداف مركز العنود لتنمية الشباب - وارف

١. تحفيز وإلهام الشباب نحو مفاهيم وأدوات النجاح .
٢. زيادة المشاركة المجتمعية والتطوع لدى للشباب .
٣. بناء قدرات الشباب وتمكينهم للتأثير بالمجتمع .

رابعاً : تجربة العنود :



الملتقى التدريبي لشباب وارف



برنامج قوة التطوع

رابعاً : تجربة العنود :

أرقام وارف
للتطوع

٥٩,٣٦٠

٥٠٠

مستفيد

الدورات
التدريبية

وارف
Warif



١٩٩,٨٨
٩

٤٢٥

ساعة
تدريبية

الأنشطة
التطوعية

رابعاً : تجربة العنود :

◀ مركز العنود لتنمية الطفل والأسرة «شذن» :

◀ مركز العنود لتنمية الطفل - شذن أنشئ في عام ٢٠١٥م ، وهو المركز المتخصص
بتمكين وتنمية الطفل والاسرة على أيدي خبراء ومختصين عن طريق برامج متخصصة
بإكساب المهارات الحياتية والاجتماعية وتحقيق الأمان والاستقرار لكل من الطفل
والأسرة .

رابعاً : تجربة العنود :

أهداف مركز العنود لتنمية الطفل والأسرة «شذن» :

١. تحفيز وإلهام المجتمع حول الطرق المثلى لتنمية الطفل والاسرة .
٢. نقل وتبادل المعرفة والخبرة في مجال تنمية الطفل والاسرة .
٣. زيادة المشاركة الاجتماعية للمستهدفين داخل مجتمعهم .

رابعاً : تجربة العنود :



برنامج عطاء أقيم في الجوف
والباحة بهدف تعزيز العطاء
لدى الأطفال



ممثلين مجلس المستشارين
الصغار

رابعاً : تجربة العنود :

أرقام شدن
للتطوع

١,٦٨

٢

نشاط
تطوعي

١٠,٥٧

٧

الساعات
التطوعية



١,٢٣

٣

الدورات التدريبية

٦٤,٢١٢

مستف
يد

رابعاً : تجربة العنود :

◀ مركز العنود الدولي للتدريب :

◀ مركز متخصص في التدريب والتطوير تم إنشائه في عام ٢٠١٠م ، يهتم بتطوير وتنمية العاملين في القطاع غير الربحي ويعمل مسانداً لجميع مراكز التمكين الأخرى وذلك من خلال إدارة المحتوى التدريبي والعمليات التدريبية.

◀ أهداف مركز العنود الدولي للتدريب :

١. تطوير الكوادر البشرية المتميزة في المنظمات غير الربحية من خلال تقديم برامج تدريبية متميزة.
٢. تقديم الدعم الفني لمراكز وإدارات مؤسسة العنود الخيرية في برامج التدريب الخاصة بهم
٣. إعداد وتأهيل المدربين في مدن التمكين المستهدفة.

رابعاً : تجربة العنود :

٣٠٤

مستفيد

من برنامج الزمالة الأوروبية العربية في إدارة
المنظمات غير الربحية

رابعاً : تجربة العنود :

٩٣

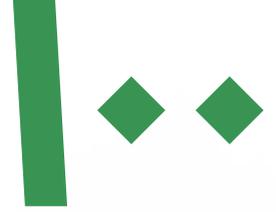
مستفيد

من برنامج الزمالة الأوروبية العربية في
الاقتصاد الاجتماعي

رابعاً : تجربة العنود :

مستفيد

من برنامج الزمالة الأوروبية العربية في
الأوقاف



رابعاً : تجربة العنود :

٤٤

مستفيد

من برنامج الزمالة الأوروبية العربية في
الاتصال من أجل التنمية

رابعاً : تجربة العنود :



مستفيد

من برنامج الزمالة الأوروبية العربية البيئة
والمسؤولية الاجتماعية

رابعاً : تجربة العنود :

VO

مستفيد

من برنامج الدبلوم التطبيقي للقيادة في المنظمات غير

الربحية

رابعاً : تجربة العنود :

أرقام التدريب

٤٠

عدد
المدرّبين

تدريب
Tadreeb



٦٩

الورش
والفعاليات

١٣,٣٢٦

مستفيد

١٥٩

البرامج

رابعاً : تجربة العنود :

◀ تمكين المجتمع المحلي :

- ◀ اقر مجلس أمناء مؤسسة الأميرة العنود الخيرية إقامة وتفعيل برنامج تمكين المجتمع المحلي في الاجتماع السنوي من عام ٢٠١٦م.
- ◀ حيث تم التوجيه بالتوسع لتمكين المجتمعات المحلية حول المملكة ويطلق عليها مدن التمكين كامتداد لتفعيل وانتشار برامج المؤسسة على نطاق أوسع من المملكة لمفهوم التمكين والتنمية الذي تعمل عليه المؤسسة منذ نشأة مراكزها وتحولها من الرعاية إلى التمكين .

رابعاً : تجربة العنود :

أرقام المجتمع المحلي

٤١٣

الأنشطة والمبادرات

١١,٨٧٩

الساعات التطوعية

٤٥٥١

عدد المتطوعين

٤٣,٢٢٨

مستفيد



رابعاً : تجربة العنود :

مدن
التمكين



رابعاً : تجربة العنود :

خدمات وحدة التطوع :

الفرص التطوعية

انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 التي نصت على تحقيق مليون متطوع تحرص وحدة التطوع على توفير الفرص التطوعية لمراكز و ادارات مؤسسة الأميرة العنود الخيرية عن طريق استقطاب العديد من الكفاءات التطوعية لهم .

حاضنة العنود التطوعية

انطلاقاً من رؤية مؤسسة الأميرة العنود لخيرية لتكون مصدراً للإلهام والتمكين والتطوع في المملكة العربية السعودية، تم إنشاء حاضنة العنود التطوعية لتكون بيئة مناسبة للمتطوعين من خلال تلبية الاحتياجات اللازمة للمبادرات التطوعية ، من خلال تقديم كافة أنواع الدعم .



رابعاً : تجربة العنود :

حاضنة التطوع :

انطلاقاً من رؤية مؤسسة الأميرة العنود الخيرية لتكون مصدراً للإلهام والتمكين والتطوع في المملكة العربية السعودية ، تم إنشاء حاضنة العنود التطوعية لتكون بيئة مناسبة للمتطوعين من خلال تلبية الاحتياجات اللازمة للمبادرات التطوعية ، من خلال تقديم كافة أنواع الدعم .

لمن يقدم الدعم :

- ١) منظمات القطاع غير الربحي .
- ٢) مجموعات تطوعية .
- ٣) الأفراد .
- ٤) مظلة رسمية .
- ٥) استشارات وتدريب .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ أنواع الدعم فاي حاضنة التطوع :

- (١) مظلة رسمية .
- (٢) استشارات وتدريب .
- (٣) دعم لوجستي .
- (٤) دعم موارد بشرية .
- (٥) دعم إعلامي .
- (٦) دعم مادي .

رابعاً : تجربة العنود :

◀ أين نعمل :

- القطاعات الحكومية .
- المنظمات الخيرية المحلية.
- مناطق التمكين .

◀ القطاعات الحكومية :

- وزارة التعليم .
- الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي .
- الهيئة العامة للرياضة .
- صندوق تنمية الموارد البشرية .

رابعاً : تجربة العنود :

...

■ المنظمات الخيرية
المحلية.
١٠ جمعية خيرية .



رابعاً : تجربة العنود :



▪ مناطق التمكين .

٤ مناطق

تمكينية .

خامساً : الخلاصة :

◀ الخلاصة :

- ان القطاع العام والقطاع الخاص لن يستطيعا تحقيق تلك التنمية البشرية كونهما قد ركزا على تركيز القوة البيروقراطية من أجل تحقيق التنمية الاقتصادية وتوفير الحاجات الأساسية بالتعاون مع القطاع الخاص الرأسمالي الهادف للربح .
- إن القطاع الثالث أي المجتمع المدني والخيري هو الأجدر والمساعد نحو بناء الإنسان كونه يعنى بالنفع العام فضلاً أن لديه القدرة على تعبئة طاقات المجتمع المهذرة وضمان مشاركتها للتنمية، وتأتي الأوقاف لتعزيز تلك العملية بالاستدامة المالية والاقتصادية.

خامساً : الخلاصة :

◀ الخلاصة :

- إنّ العمل الخيري يواجه أخطاراً عدة في مجملها داخلية؛ تعوقه عن تأدية دوره المطلوب منها ما يلي:
 - ١) القائد الملهم.
 - ٢) الشيخ الإداري.
 - ٣) ضعف الشفافية.

خامساً : الخلاصة :

◀ الخلاصة :

- (٤) لا .. للقانون .
- (٥) العالم قرية صغيرة .
- (٦) وقود المعركة .
- (٧) طفاية حريق .
- (٨) الاستثمار من المستفيد .
- (٩) فوضى الإنفاق .
- (١٠) باب النجار مخلع .

تدريب
Tadreeb



مؤسسة الأميرة العنود
Princess Alanood Foundation



X     AlanoodOrg