

الزمالة الأوروبية العربية في التمكين والتنمية الشبابية

الشباب والتمكين والقيادة

أ. ساراى مارتينيز

دليل البرنامج التدريبي

المدة



يوم ونصف

عدد الساعات



7 ساعات

الفئة المستهدفة



• العاملون مع الشباب في المنظمات غير الربحية.

الأهداف



- من المتوقع بعد انتهاء المتدرب من المشاركة في هذه المادة أن يكون قادرًا على:
- القدرة على تحديد وتنمية المهارات الفردية اللازمة لتمكين الذات وبناء شخصية قيادية مؤثرة.
- فهم ركائز القيادة التحويلية القائمة على التعاون والالتزام بالقيم والأخلاق المهنية في بيئة العمل.
- القدرة على استخدام المناهج والأساليب القيادية الحديثة لوضع أهداف استراتيجية وإدارة التغيير بفعالية.
- محاكاة واقتباس الدروس المستفادة من نماذج شبابية سعودية ودولية ملهمة وتطبيقها في الواقع العملي.

المحاور الرئيسية



- تطوير المهارات الشخصية وتمكين الذات.
- القيادة التحويلية المبنية على الأخلاق والتعاون.
- أهداف القيادة: مناهج وأساليب.
- القيادة وإدارة التغيير.
- نماذج شبابية سعودية ودولية ملهمة.

أهداف التدريب

الإلهام

اكتشاف إمكانات كل شاب وشابة.

التمكين

تنمية المهارات القيادية.

التغيير

تحويل الأفكار إلى مبادرات مجتمعية.

لماذا يُعدّ هذا مهماً؟



الشباب مفتاح التحول المجتمعي



التمكين

عندما يصنع الإدماج قيادة حقيقية



ما الذي جعل هذا التحول ممكناً؟



- ✓ الاستماع
- ✓ الثقة
- ✓ المشاركة
- ✓ إمكانية الوصول
- ✓ المسؤولية
- ✓ الجماعة
- ✓ الفرص

لا يقتصر الإدماج على مساعدة شخص ما على المشاركة فحسب.
يتمثل في تهيئة الظروف ليكتشف إمكاناته ويصل إلى القيادة.

القيادة تبدأ بمعرفة الذات

أعرف نفسي



أكتشف إمكانياتي



أجد غايتي



ألهم الآخرين وأقودهم

ما الذي يصنع القائد؟

- التعاطف
- الرؤية
- التعاون
- التواصل
- المرونة
- الاتساق

أنواع القيادة



- القيادة السلطوية
- القيادة التشاركية
- القيادة الخادمة
- القيادة التحويلية

القائد الناجح لا يستخدم أسلوباً واحداً دائماً، بل يعرف كيف يكيّف أسلوبه وفقاً للأشخاص والمواقف.

قوة التواصل

- الاستماع
- التواصل
- بناء العلاقات
- الإلهام

"الناس لا يتبعون الأفكار، بل يتبعون من يستطيعون إيصالها بصدق وأصالة".

قوة العمل الجماعي



- الثقة
- التواصل
- هدف مشترك
- الالتزام
- التنوع

القيادة هي القدرة على حل المشكلات



كل مشكلة هي فرصة للقيادة

الملاحظة



الفهم



اقتراح الحلول



تحفيز الآخرين



العمل



التقييم والتحسين

من القيادة إلى العمل

تحديد الحاجة



توليد فكرة



تشكيل فريق



التخطيط



التنفيذ



تقييم الأثر

من الأفكار... إلى التغيير المجتمعي

القيادة تبدأ بالاستماع

كيف يمكننا اتخاذ قرارات بشأن الشباب من دون الاستماع إليهم؟



دراسة حالة: المجلس المحلي للطفولة والمراهقة (CLIA)



محدودية مشاركة الأطفال والشباب
إنشاء المجلس المحلي للطفولة والمراهقة (CLIA)
شباب يشاركون، ويقترحون، ويقودون التغيير.

المشكلة

الحل

النتيجة

دور الأخصائي



- الاستماع
- المرافقة
- التمكين
- التيسير
- الثقة

ليس دورنا أن نقود الشباب، بل أن نهيئ لهم الظروف التي تمكنهم من القيادة.

نشاط تطبيقي: صمّم مشروعك



ما الحاجة التي تريدون معالجتها؟
ما الهدف الذي تسعون إلى تحقيقه؟
ما الأنشطة التي ستنفذونها؟
من سيشترك في المشروع؟
كيف ستعرفون أن المشروع قد نجح؟

عرض المشاريع



الشباب لا يحتاجون إلى المزيد من الأنشطة...

يحتاجون إلى فرص للمشاركة، واتخاذ القرار، والقيادة.

المحور الثالث

أهداف القيادة: مناهج وأساليب.

دور الأخصائي الاجتماعي

لسنا...

مديرين ❌

أبطالاً ❌

منقذين ❌

بل نحن...

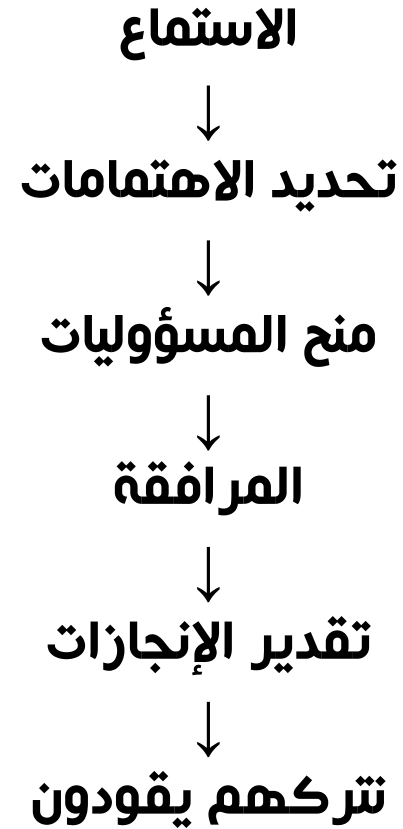
ميسرون ✓

مرشدون ✓

مرافقون ✓

صانعو الفرص ✓

كيف ننشئ مساحات مشاركة لتنمية القيادة



المشاركة لا تحدث بالصدفة، بل تُبنى خطوةً بخطوة

أدوات تعزيز القيادة الشبابية



- التطوع
- الإرشاد
- التعلّم من خلال خدمة المجتمع
- المشاريع المجتمعية
- المجالس الشبابية
- المشاركة الرقمية

تهيئة فرص المشاركة هي الخطوة الأولى نحو القيادة

ما الذي يمنع الشباب من المشاركة في مجتمعكم؟

التحديات

- التفكير
- التقاسم
- تقديم مقترحات

من التحديات إلى الحلول

التحدي



الفكرة



التعاون



العمل

ماذا يمكننا فعله من خلال مؤسساتنا؟



1 ما الذي نريد تغييره؟

الهدف

2 ماذا يمكننا أن نفعل؟

الإجراءات

3 من ينبغي أن يشارك؟

الشركاء

4 كيف سنعرف أننا حققنا النجاح؟

المؤشرات

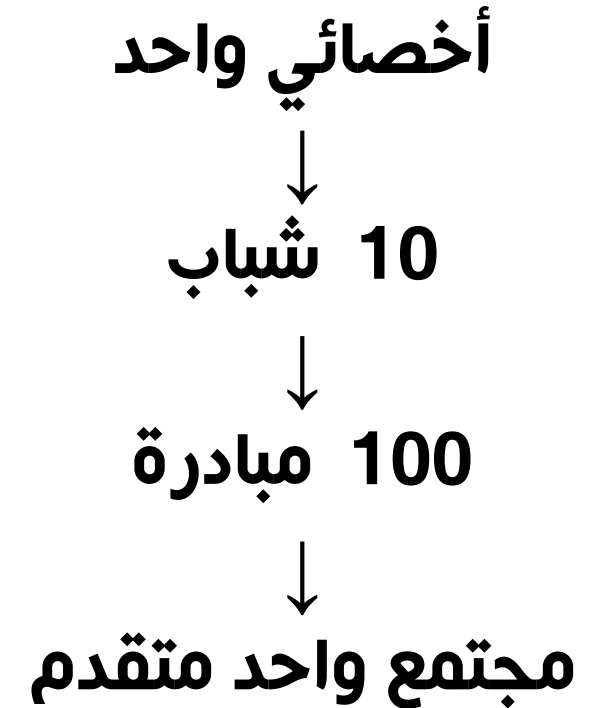
مشاركة الحلول

كل فكرة تتم مشاركتها قد تُلهم فرصةً جديدةً للآخرين.

- لكل مجموعة 3 دقائق
- اشرح التحدي الذي اخترتموه
- قدّم مقترحكم
- شارك درساً مستفاداً

ما الفكرة التي يمكنك تكييفها مع واقعك؟

الأثر المضاعف



لا يُقاس الأثر الحقيقي بما نفعله نحن، بل بمدى تمكيننا للآخرين من القدرة على الفعل.

التغيير يبدأ منك

ماذا ستفعل كي يشارك أكبر عدد من الشباب، ويتخذوا القرارات، ويقودوا التغيير؟

"القيادة الشبابية لا تبدأ عندما يقرر شاب أن يغيّر العالم، بل تبدأ عندما يقرر المسؤول أن يثق فيه.

شكراً لكم
