

## مهمة التكليف التقييمي

|                 |                                                           |
|-----------------|-----------------------------------------------------------|
| المقرر التدريبي | أساسيات الإدارة الاجتماعية – البيئة والاستدامة            |
| المدرّب         | د. نادر المطيري                                           |
| البرنامج        | الزمالة الأوروبية العربية في المسؤولية الاجتماعية والبيئة |
| نوع التكليف     | مشروع تطبيقي                                              |
| موعد التسليم    | ٥/ يوليو / ٢٠٢٦                                           |

### عنوان المشروع

«تصميم إطار متكامل للاستدامة والمسؤولية الاجتماعية لمنظمة، ومواءمته مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs) ورؤية السعودية ٢٠٣٠».

### أولاً: وصف المهمة والغرض منها

يهدف هذا التكليف إلى تمكين المتدرّب من تحويل المفاهيم النظرية التي تناولها البرنامج إلى تطبيق عملي متكامل. يقوم المتدرّب باختيار منظمة واحدة (حقيقية أو افتراضية) من أحد القطاعات الثلاثة: الحكومي، أو الخاص، أو غير الربحي؛ ثم يبني لها إطاراً متكاملاً للاستدامة والمسؤولية الاجتماعية يغطّي محاور البرنامج الخمسة: من المفاهيم الأساسية، إلى العلاقة بين المجتمع والبيئة والتنمية، فالتحديات وحلولها، فدور المنظمات، وصولاً إلى أدوات القياس والإفصاح.

ويُولي التكليف عنايةً خاصة بمواءمة عمل المنظمة مع أهداف التنمية المستدامة الأممية السبعة عشر (SDGs) وركائز رؤية السعودية ٢٠٣٠، بحيث يُظهر المتدرّب قدرته على الربط بين الأهداف العالمية والممارسة المؤسسية المحلية، لا على مجرد استظهار المعلومات.

### ثانياً: مخرجات التعلم التي يقيسها التكليف

- استيعاب المفاهيم الأساسية للإدارة الاجتماعية والبيئية والاستدامة، وتطبيقها في سياق مؤسسي واقعي.

- مواءمة نشاط المنظمة مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs) وركائز رؤية ٢٠٣٠.
- تحليل التحديات البيئية والاجتماعية، واقتراح حلول مستدامة قابلة للتطبيق.
- تصميم عناصر استراتيجية استدامة مؤسسية، وشراكات فاعلة عبر القطاعات.
- بناء مؤشرات قياس (KPIs) وآليات إفصاح تعزز الشفافية وتتجنب «الغسل الأخضر» (Greenwashing).

### ثالثاً: تعليمات عامة

- العمل فردي.
- يُسلم العمل في صورة تقرير مكتوب (Word أو PDF) بطول ٥-٧ صفحة (عدا الغلاف وقائمة المراجع).
- يُستحسن استخدام خط واضح بحجم مناسب وتباعد أسطر ١,٥، مع غلاف يتضمن اسم المتدرب واسم المنظمة والتاريخ.
- يجوز الاستناد إلى منظمة واقعية أو افتراضية، شريطة أن تكون المعطيات منطقية ومتسقة وقابلة للتحليل.
- يُشترط الاستعانة بمصادر موثوقة وتوثيقها: محتوى البرنامج، والتقارير الوطنية، ووثائق الأمم المتحدة، والمعايير الدولية.

### رابعاً: أقسام المهمة وأسئلتها

#### القسم الأول: الإطار المفاهيمي واختيار المنظمة

١. اختر منظمة واحدة من القطاع الحكومي أو الخاص أو غير الربحي، وعزف بها بإيجاز (مجال العمل، الحجم، النشاط الرئيسي، وأبرز أصحاب المصلحة).
٢. وضح كيف ينطبق مفهوم «الإدارة الاجتماعية والبيئية» على هذه المنظمة، مبيّناً البعد الاجتماعي والبعد البيئي لنشاطها، ووجه التكامل بينهما.
٣. حلل أبعاد الاستدامة الثلاثة (الاقتصادي، والاجتماعي، والبيئي) في سياق المنظمة، مع مثال واقعي واحد على كل بُعد.
٤. اربط رسالة المنظمة وأهدافها بإحدى ركائز رؤية السعودية ٢٠٣٠ (مجتمع حيوي / اقتصاد مزدهر / وطن طموح)، موضحاً وجه الارتباط.

#### القسم الثاني: مواءمة أهداف التنمية المستدامة SDGs

هذا القسم هو محور التكليف؛ ويُتوقع فيه عمقٌ في الربط بين عمل المنظمة وأهداف التنمية المستدامة، لا مجرد ذكرها.

١. اختر من بين أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر ما لا يقل عن أربعة أهدافٍ وثيقة الصلة بنشاط المنظمة، مع تبرير اختيارك لكلٍ منها.

٢. لكل هدفٍ مختار، وضّح بدقة: كيف يؤثر نشاط المنظمة فيه (سلباً أو إيجاباً)، وما الغايات الفرعية المرتبطة به، وما الإسهام العملي الممكن للمنظمة في تحقيقه.

٣. طبق «نموذج الكعكة» (Wedding Cake) في ترتيب الأهداف المختارة ضمن طبقاتها (البيئية أساساً، فالاجتماعية، فالاقتصادية)، موضّحاً علاقات التآزر بينها.

٤. وضّح كيف تجسّد المنظمة مبدأ «لا تترك أحداً خلف الركب»، وحدّد الفئات الأكثر هشاشة التي ينبغي مراعاتها في مبادراتها.

٥. حدّد حالة واحدة محتملة من «المفاضلات» (Trade-offs) بين هدفين من الأهداف المختارة، واقترح كيفية الموازنة بينهما في التخطيط والتنفيذ.

#### القسم الثالث: تحليل التحديات البيئية والاجتماعية والحلول المستدامة

١. حدّد أبرز تحدّيين بيئيين يواجهان المنظمة أو قطاعها (كالتغيّر المناخي، أو ندرة المياه، أو التصحّر، أو فقدان التنوع الحيوي، أو النفايات)، واربط كل تحدّي بهدف التنمية المستدامة المقابل له.

٢. حدّد أبرز تحدّيين اجتماعيين ذوي صلة (كال فقر، أو البطالة، أو التعليم والمهارات، أو العدالة الاجتماعية)، واربط كلاّ منهما بهدف التنمية المستدامة المقابل له.

٣. اقترح حزمة حلولٍ مستدامة لمعالجة هذه التحديات، موزّعة على أربعة مستويات: سياساتية، وتقنية، ومجتمعية، وتمويلية.

٤. بيّن «تكلفة التقاعس» المحتملة (بيئياً واجتماعياً واقتصادياً) إذا تجاهلت المنظمة هذه التحديات.

#### القسم الرابع: دور المنظمة والاستراتيجية والشراقات

١. حلّل الدور المنوط بقطاع المنظمة (الحكومي/الخاص/غير الربحي) في تحقيق الاستدامة، وموقعه من المنظومة الوطنية.

٢. صمّم الخطوط العريضة لاستراتيجية استدامة مؤسسية وفق المراحل: التحليل والتقييم ← تحديد الجوهرية (Materiality) ← وضع الأهداف ← الدمج في العمليات ← المتابعة والإفصاح.

٣. اقترح شراكةً واحدة على الأقل عبر القطاعات تدعم الهدف السابع عشر (عقد الشراكات لتحقيق الأهداف)، موضحاً الأطراف والأدوار والقيمة المضافة.

٤. اقترح تطبيقاً واحداً للابتكار أو التقنية (كالذكاء الاصطناعي، أو إنترنت الأشياء، أو التحول الرقمي) لخدمة استدامة المنظمة.

#### القسم الخامس: قياس الاستدامة ومؤشراتها والإفصاح عنها

١. صُغ ما لا يقل عن ستة مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) موزعة على محاور ESG الثلاثة (بيئية، واجتماعية، وحوكومية)، على أن تكون وفق معايير SMART ومرتبطة بالأهداف المختارة في القسم الثاني.

٢. حدّد «خط الأساس» و«المستهدف» لمؤشرين منها على الأقل، موضحاً وحدة القياس والإطار الزمني.

٣. اشرح بإيجاز كيف ستقيس المنظمة بصمتها الكربونية وفق النطاقات الثلاثة وبرتوكول غازات الدفيئة (GHG Protocol).

٤. اقترح آلية الإفصاح والتقرير المناسبة (مثل معايير GRI أو إرشادات تداول ل ESG)، مبيّناً كيف تتجنّب المنظمة «الغسل الأخضر» (Greenwashing).

#### سادساً: معايير التقييم

يُقيّم العمل على النحو التالي:

| القسم / المعيار                               | أبرز مجالات التقييم                                      |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| الأول: الإطار المفاهيمي واختيار المنظمة       | دقة المفاهيم، وملاءمة المنظمة، والربط برؤية ٢٠٣٠         |
| الثاني: مواءمة أهداف التنمية المستدامة (SDGs) | سلامة اختيار الأهداف، وعمق التحليل، والترابط، والمفاضلات |
| الثالث: تحليل التحديات والحلول المستدامة      | دقة تشخيص التحديات وربطها بالأهداف، وواقعية الحلول       |
| الرابع: دور المنظمة والاستراتيجية والشراكات   | منطقية الاستراتيجية، وفاعلية الشراكات، والابتكار         |
| الخامس: القياس والمؤشرات والإفصاح             | جودة المؤشرات (SMART)، وآلية القياس، والإفصاح            |
| جودة العرض والأمانة العلمية                   | البنية، واللغة، والمصادر الموثوقة، والأصالة              |

تفصيل معيار «جودة العرض والأمانة العلمية» :

- وضوح البنية والترابط المنطقي بين الأقسام.

- سلامة اللغة والصياغة المهنية.
- استخدام الأدلة والأمثلة والمصادر الموثوقة وتوثيقها.
- الالتزام بالأمانة العلمية والصياغة الأصيلة.

### سابعاً: إرشادات الأمانة العلمية

- يجب أن يكون العمل من إنتاج المتدرب الأصيل، وأن يُعبّر عن الأفكار بصياغته الخاصة.
- توثّق جميع المصادر والاقتباسات، ويُحظر النسخ الحرفي دون إسناد.
- لا يُكتفى بسرد المعلومات؛ فالدرجة الأعلى تُمنح للتحليل والربط والتطبيق، لا للحفظ والاستظهار.

### ثامناً: إثراء اختياري

يُشجّع المتدرب على دعم مشروعه بدراسة حالة واقعية لإحدى المنظمات أو المبادرات السعودية الرائدة في الاستدامة (مثل: مبادرة السعودية الخضراء، أو المشاريع الكبرى، أو نماذج القطاع الخاص)؛ بما يعمّق الفائدة ويثري النقاش.